

7/10/15

+εργασία

Δίκαιο Ευρωπαϊκής

Λαοίς

Κεφάλαια:

- Ένοια επιχείρησης - ευρωπαϊκής
- Κανονισμοί εργασίας (SOS)
- Πρωτοβουλία Ευρωπαϊκής +
- Διεθνές Δίκαιο
- Εθνικές μορφές απαγόρευσης (σε περίπτωση, προαγωγή, έκτακτη)
- Ψευδολογία
- Μεταβίβαση επιχείρησης (SOS)
- Άλλη εργασιολογική σχέση (κυρίως οφθαλμικές αποδόσεις)

υ. 281/1914 (αυτομάτα)

υ. 2251/94 → 256 προστατευτική αρχή → ερμηνευτική.

[⇒ ΟΓΑΠ 4038 (στο Περιοδικό "Δίκαι") για αποζημίωση]

Αρχή αυθαίρετης αμελείας → αναγνωρίζεται στο Εφ. Δικ. ως αυθαίρετη στην έννοια ενός μόνου να προστατευθεί.

⇒ Έτσι, έχουμε αυθαίρετα έργα που δραστηριοποιούνται σε επιχείρηση (είτε ως αυθαίρετη είτε ως συνδρομία) κατά το δίκαιο για ενδίαση επιχ. σε καθεστώς απαγορευ.

Σύμφωνα: Διασώφως σχέσεις: (5ξ1 (εναγ. επέμβαση)
αποχαιρ. οφείλ $\left\{ \begin{array}{l} 106 \xi 3 \text{ (οικονομ. επέμβαση)} \\ 17. \end{array} \right.$

22ξ1 (δουλειά στην εργασία)

22ξ2

22ξ3-4 (βούλ. σύλ. εφ.)

13/10/15

Δίκαιο Ευεκαθήκευσης

Μακεδονάτος

Ούτε αργία σκόπια ούτε ευδηγορικά → ζείφα
Κεντρικό ζήτημα η έννοια της ευεκαθήκευσης (+
επιχείρησης).

Ευεκαθήκευση $\leq$ επιχείρηση (μπορεί να ταυρίζεται ή
να είναι μικρότερο τμήμα επιχ.)

≠ Νομικό πρόσωπο = μν φ. η. ή δικαίωμα + υποχρ.

Επιχείρηση είναι το σύνολο αφαιρέτ (όργανων ή/και
ατόμων) οργανωμένο από ανθρώπους (βάσις στοιχείο το προσωπικό
της επιχ.) με στόχο την ενδίδεκτη υφροδοθεσθική βελονή
εμνοίολογικό στοιχείο επιχ.

→ Μπορεί να ταυρίζεται το ν. η. με επιχέρ. ; ΝΑΙ.

Είναι απαραίτητο να ταυρίζεται η επιχ. με ν. η. ;
ΟΧΙ.

focus : οργανωμένο σύνολο πείρας στοιχ/ε μόνιμο
τρόπο προς ενδίδεκτη υφροδο.

→ Η επιχ. αναλαμβάνει υποχρ., απουσία δικαίωμα ; ΑΙΔΥ
είναι ν. η. τότε τα αναλαμβάνει ο φορέας της επιχ.

Η βία εφ' ιδίου δικαίω ΔΕΝ αναλαμβάνει, αλλά ο φορέας.
Φορέας επιχ. → φ. η. ή ν. η.

Ευεκαθήκευση : κεντρική έννοια εφεθ. δικαίου. Είναι όλα
αυτά τα στοιχεία της επιχείρησης (σύνολο προς, αφαιρέτ,
πραγμάτ., οργανωμένο, μόνιμο χαρακτήρα) αλλά της
ζήτησης ο βελονής υφροδο. ΔΕΝ έχει υφροδοθε-
σθική βελονή. Επιδίδει εφεθ. τεχνικό της επιχ. βελονή.
οχ βόλα-βόλα - ν. η. ή β. ε. Επιχ. είναι αυτό το σύνολο,
ή β. ε. με τα αλληλ. τα μηχανήματα, το προσωπικό της, η
πείρα. Εφεθ. είναι η κώδε μια από τις οργανωμένες
παραγωγικές μονάδες αυτής της επιχ. Πρέπει όμως να έχει
και αυτονομία, και από μόνο του να μν έχει υφροδοθε-
σθική αλλά να υπηρετεί τον υφροδο. βελονή της επιχ.

Η εφεσώη ενδιαφέρει περισσότερο το εργασιακό δίκαιο
γιατί εκεί θα υπογράφει ως ΟΕΣ και γ' αυτήν φέρεται
η εργασιακή σχέση.

Γεν Σε επιχ. η εφεσώη όταν η επιχ. δεν έχει
πρόβλεψη οργανικής μορφής (π.χ. είναι και το
αίτημα αφορούν σε μεμρες αφορ).
η μεμρή επιχ. χωρίς διακρίσι εφεσώη και είναι
εμφάν. ο.α. γ' έναν χύρο.

Η επιχ. και η εφεσώη ΔΕΝ είναι σπου. διακρίσι +
μοχρ. Μόνο το φ.π. ή ν.π. είναι.

Σ.Ε. Υ.Π.
→ Λανθ. Εργασιακή ΣΟΣ
Σ.Ε. επιχ. εργ.
Σύμβαση εργ.
→ Επιχ. εργ. συνάπτεται ΣΟΣ

Α.Ε. Υ.Π.
ΣΟΣ εργ. εργ. εργ.
→ Μεταβίβαση επιχ. ή εφεσώη

14/10/15

Διουκ

Ευκλείδης

Λόγος

Πηγή:

Εργ. Δικ.

2

Διδ. Κανον

Αδελφ

ΔΕ Κ' Ανατομία

Εργασία

Ενν. Σύνδεση

Διδ. Διευλ

ΔΣΣ 12: κοιν-κρδ. 25 επιμέρο εργατικν διαφορν ενδυν
υποχρεωσν τω εργάτν νμ παρέχε πρόστασι (fiba fizar) εε
όπως παρέχων υπαρκτν εργασία

Επαρκτν εργασία $\Rightarrow$ Διδ. Διευλ Υποχ-κρδς πρς
συνιστάσιν εως κατέστασν πρς τνς εργάσις

Μερίδα: κατά τμήμα αδιαν

π. για να διωθ ο εργάτης νμ έχον εργάσις μ κάποιο
εργάτην πρς να καταγγείλ $\Rightarrow$ γαστρί τωτ + αντιστάσιν

Κατ. πρσ αναν - Εργάτης αμνν

Εργάτης + εργάτης βρίσκοντα συνεχίς εε αναπαράσιν

Νομικός πρς να νμ στάντν

Πάντα στο όλο ομο = συνεχίς

Διουκ Ευκλ = στοίχεα συνεχ εργάσις + εργάτης

Εργάτης: κατάσιν ελπίδας για επιμέρο εργάτην

Κατ'επαρκτν εργάσις κατ'επαρκτν εργάτην όπως ατφ/κ εε
ανάμν

Ενχερ. Ελπίδα + επαρκτν ελπίδ. εργάτης ΔΕΝ είναι ανόμν
ΔΣΣ 3: αναγκαστν κατάσιν, Δε βίβλν τας νόμν

* N 1264/82: Προϊόντα άσκησης του δικτύου της ανεργίας (2352)
Ανεργία $\Rightarrow$ κυρίως στο αλληλ. εργ. Εξοφλήθηκε με στο δικ. εργ.

2351: Υποχρ. το φο. συνταξιας δέσμευ. εργασίας ΔΕΝ αναστέλλει
παράταση με αμετάκλητη αφαίρεση των π.δ. από

το δικ. δικ. εργασίας είναι ένας χρόνος, για να υποδείξει
προς συνταξιακή δέσμευ. εργασίας

Περιφέρειες 222 $\Rightarrow$ στην αυτοεξοφλήσεως με 2352 = ανεργία

Συνδ. Επιδόματα = Διεξ. άσκησης συνταξ. Εξοφ.

Εξοφλήθηκε στο Δ.Τ.Σ. προς εξομάλυνση των σ.μ. +
εργ. αλληλ. των εργαζομένων

Δικ. δικ. = Εξοφ. παρέχεται από την εμψ. κατά την
η εμψ. (τοίχο β.ά.π.π.π.) Από την αμ. των δικ. δικ.

αποφ. με συνέπεια

Αποφ. δικ. δικ. Εξοφ. β.ά.π.π.π. = Κρίση με όποια αμ.
αλληλ. Εξοφ.

Συνταξιακή αυτονομία = Εξοφ. παρέχεται από την εμψ. κατά
βάση των εμψ. για να αυτοεξοφλήσει χωρίς την
παρέμβαση δικ.

Πρόκειται για ΔΕΒ. στο δικ. δικ. δικ. με 2 εργαζομένους ^{εξοφ.} _{ανεργ.}

Για να αναγνωριστεί δικ. δικ. με ο αλληλ. αλληλ. ^{εξοφ.} _{ανεργ.}
δικ. δικ. + ανεργ.

Συνδ. εργ. + εμψ. β.ά.π.π.π. = με δικ. δικ. με δικ. δικ. με
και την αμψ. εργασίας σε δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με
εφαρμογής της

52Ε $\Rightarrow$ δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με
αλληλ. δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με
εργ. δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με

2351 + 52Ε 2351/14 $\Rightarrow$ δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με
εργ. δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με δικ. δικ. με

20/10/15

Διυλισ Ειφετάλλευσης

Γραφείο
Παύλος

Επιχείρηση $\Rightarrow$ οργάνωση αυτήν αφορά, συνδυάζει με
αυξημένη χωρητικότητα και έχει σκοπό το κέρδος ↓

Το ΔΕΚ επιχ είναι η οργάνωση σε ενώσεις
συνεργιστών με σκοπό σκοπό (αυτός περιλαμβάνει την
πρόσβαση προωθούνται).

[Πρόβλεψη στο ΔΕΚ: αν το σύνολο των αφορώσεων
προβλεπεί τον ελεύθερο ανταγωνισμό και τότε ο σκοπός
είναι αυτό σκοπό σκοπό αλλα πρόχει ο σκοπός σκοπός]

(στη συνέχεια της Επ. Αν.)

Αποφ. Επιχ. Ανταγων. : 438/09 $\Rightarrow$ Η συν. οργάνωση αβυδ
αφέντες φέρει επιχ. συνεργιστών και έχει σκοπό σκοπό.
Γιαυτό έπρεπε σε αβ. hoc μπορεί να παραβιάζει τον ελεύθ.
ανταγωνισμό.

Η συν. οργάνωση έχει ως σκοπό την προώθηση των
εμφερόντων των ετασμένων.

Ο κλάδος συνεταιρισμός ερχεται σε σύγκρουση με
τον επιχειρησιακό με το Μνημόνιο, στην περίπτωση των
2 αυτών να εφαρμόσει η επιχειρησιακή.

ΟΑΑΠ 7/09 $\Rightarrow$ Η επιχ. αυτή και αυτή είναι αυτό αφορά
και μπορεί να κατασχεθεί (διείκνυται της έννοιας
της προώθησης).

Ειφετάλλευση ^{κέρδος που προέρχεται} $\Rightarrow$ Παραγωγή τεχνικού αποτελέσματος μπορεί
και να εναρμόζεται με επιχ.

Είναι οργάνωση ενώσεων με τεχνικό παραγωγικό σκοπό
(και οι σκοποί αποτελ. όπως η επιχ.)

πχ. Κουδός $\Rightarrow$ όμιλος επιχ. το καθένα ΔΕ

Η ευρωπαϊκή δεν έχει λογιστική αυτοτέλεια.

Μια ~~ΕΠΙΧΕΙΡ~~ έχει διάφορα τμήματα. Όλα έχουν τεχνικό παραγ. αποτέλεσμα. Το καθεστώς ~~είναι~~ ευρωπαϊκή.

mx Canelour (ΕΠΧ) - express Canelour (ΕΠΕΤ)

[Όταν γίνονται οφειλές από τις πράξεις η ~~ΕΠΕΤ~~ να έχει την δυνατότητα αποπληρωμής. Η οφείλ. από ΓΕ ΕΠΧ αφορά όφειλ. σε ευρωπαϊκές.]

Οφειλές ή απαιτήσεις επιχειρήσεων διακρίνονται σε ένδοξες. Από ευρύτερο κλάδο μπορεί να αποσχιστεί ένα τμήμα και να δημιουργηθεί άλλος κλάδος.

Ένας ευρύτερος κλάδος είναι η παροχή υπηρεσιών προς φίλους.

Οφειλές ή απαιτήσεις είναι αυτές που έχουν παρεμφερείς αντιστάσεις.

ΑΠ 4/2002: έννοια απαιτήσεων + οφειλών εξαρτάται από την τεχνική δραστηριότητα.

Διπλοαξία εφαρμόζεται στην επιχείρηση $\Rightarrow$ όφειλ. και επρ. σε ενεργητική θέση από πελάτες.

Διαβοήτευση: ο νόμος υποχρεώνει την εταιρεία, ΕΠΧ και ΕΠΕΤ, πριν λειτουργήσει, την διπλοαξία διαδρομής. Έως επιχείρησης (mx όλες οφειλές από ΓΕ) υπάρχει επιτήρηση + αυτοπαρατήρηση.

Προσφέρει οφείλ. προηγμένη επαρκή επιβεβαίωση για το θέμα που τίθεται προς διαβοήτευση.

$\Rightarrow$ Για την διαβοήτευση οφείλ. η κατάσταση υπάρχει. Αρκεί επιβεβαίωση κανόνες οφείλ. αναγκαία ισχύς. Η κατάσταση είναι για οφείλ. αναγκ. ισχύ.

αδ 240/05 $\Rightarrow$ για διαβοήτευση.

21/10/15

Δικαιω Συγκοινωνίας

Λογισμ

4033/12 παρ 3 § Ια7: Φοροεπιφορτωτές → ανεξέχθ επαγγελματ

Ευκταθύνση: μεταφορά του όρου "Bedrib" Γερμ. Δικαιογ.
Παραγωγή εργαίας Πρωτογενής χώρα παραγωγής βιομηχανίας

Άμεσες επιχ. Έχουν στο ΔΔ τους εξαγόμενα, πχ ΔΕΠ
Εργαίας (ένια) = ανέκτα του ένα βιολόγο εξαγόμενα.

Ανακίνηση → Πότε θα γίνει; Συνδυασ είναι αυταμ. βιολόγους
κάθε από τον επιχ.

Δικαιωμα διαμ/α ⇒ 2 § 1, 17 Πανδυναμία εφοδίου ⇒ περιφραση
από τον κων. εταιρίας (βιολ. εργασία).

1+1 = Αποτική αμνημα. Ο εξαγόμενος του δεν μπορεί να είναι
66% → αμνημα. αμνημα. 16%

→ Έχει επί όποις ο κών. βιολόγος είναι μια αμνημα. Δεν
απαρτίζει βιολογική αμνημα. → βιολ. μόνο κων. των βιολόγων
για την κων. τους για τον κών. που προβλέπεται.

ν. 1767/88: Συμβατικό εξαγόμενα. Μόνο το οποίο λογίζεται με βιολ.
εργασία (Μετακίνηση επιχ. 66% = βιολ. βιολόγος = 8.000 εξαγόμενα)

Οφειλές από τις ⇒ Μόνο σε αμνημα. χώρα βιολόγος ⇒
είναι αυταμ. διακίνησης σε βιολ. βιολόγους.

Συμβ. Ευκτα = σε επιχ. με άνω 50 άτομα. Δεν έχει
αυτοκινητική βιολ. Συνδυασ σε αμνημα. της ευκταθ.

Συνδυασ διακίνησης αμνημα. σε βιολ. και σε βιολόγους
που προβλέπει το βιολ. παρ. Δικαιογ.

Ο ν. 1767/88 θέτει τον βιολ. διακίνησης + διακίνησης

Όταν είναι επίσημο μέλος είναι δυνατόν να πραγματοποιήσει
επιτηδεύματα που είναι ο. επίσημο. φέρει την εγγύηση να
κάνει την εργασία του.

Προσωπικό επιχείρησης $\Rightarrow$ είναι πρόσωπο (ΑΚ 104 και 212)
Δεν μπορεί για μια εμπορική ή άλλη, έχει μια διακρισία

Συλλογή - εργασία = επιτίθεται από το πρόσωπο των εργαζομένων
Έχει τρέχουσες εγγυήσεις $\Rightarrow$ ρυθίζει τον λαμβάνει την επιχ.

1264/82 = 10-40 εργαζόμενοι $\Rightarrow$ μπορεί να γίνει Έκθεση (εργασία)
πρόσωπο φέρει δεν υπάρχει επίσημο. Μπορεί να κάνει
αποθήκη (αφ)

4024/12 (37) = Έκθεση πρόσωπο 62 καθε επιχ. κατό το 3/5
Εργασία (αποθήκη αφ) *

Κατανομή προσωπικού $\Rightarrow$ ρυθίζεται το πως κατανέμονται οι υπάλληλοι

Κατανομή εργαίας = Ε/Κ 60 ή 60 πρόσωπο φέρει διατάξεις

Ο κατανομή εργαίας μπορεί =

- i) να κατανομή ποιότητας από τον εργοστάσιο
- ii) να περιέχει 62 (επιχειρησιακή)

ν. 3817/57 = Μπορείς κατανομή κατανομή. Αν η επιχ. έχει
από τον 70 ατόμων και δεν έχει επίσημο. Επ. του νόμου
ο κατανομή ατμός έχει επίσημο.

- 70 άτομα $\Rightarrow$ εργασία με βάση εργαίας (δω. δω. (αφ - αφ))
- Μπορείς (χωρίς έμφιση από προσωπικό).

* Οι επίσημοι εργοστάσιοι μπορούν να εγγραφούν κατό το κατανομή
έως περιέχει από παράνομο = χαρακτηριστικές "κατανομή" φέρει
επίσημο. Επ. μπορεί να βελτιώσει τρέχουσα έκθεση και επιχ. των διατάξεων
Επ. 62 $\Rightarrow$ διατάξεις επιχ. οι οποίες έχουν επίσημοι φέρει

3896/11 $\Rightarrow$ διατάξεις του χρόνου εργαίας. Διεύρυνση που παρέχεται

όταν εργοστάσιο για να ρυθίσει τις παρ. της ατομικής και για
το οποίο κατό το 62 διατάξεις. Επ. 62

Προστατευτική ατομική $\Rightarrow$ ατομική της ατομικής της έκθεσης = εγγραφεται
πότε η ατομική για εργοστάσιο. Ατομική ατομική = επόμνη και ρυθίζει
κατανομή εργαίας ατομική με ατομική διατάξεις *

27/10/15

Διευκ. Επενδύσεων

Λογισ

Μέσω αυτής της Επένδυσης θα φτάει στα ετήσια έσοδα

- Εάν γίνει προσέντευξη
- 1) Έκδοση προκήρυξης
 - 2) από αρμόδιο υπό μισήν αμετάκλητη
 - 3) σύμφωνα με το άρθρο 1767/88
- Μόρφες
- 1264/82
- 4024/11

37, 4024/11 → 1264/82

Αποτέλει δεξιά απέναντι των εργαζομένων σε γκαράζ που τους αφορούν.

Εμφανισμός δεξιά (εξέδω)

Στην Επένδυση αυτή την επένδυση εργαζομένων θα φανεί από να ρυθμιστεί οι όροι εργασίας το σύστημα εργαζομένων ρυθμίζει τους όρους εργασίας σε γκαράζ που αφορούν εργαζομένους.

(Στη Γεωργία είναι πιο δύσκολο το αίτημα απέναντι σε σύστημα επιχείρησης).

Το προσωπικό δεν έχει οφείλει προσέντευξη.

1365/83: νόμος για κοινωνικοποίηση επιχείρησης. Εάν ο δεξιάς απέναντι είναι επιταγόμενος ή κοινωνικός εταίρος.

Τα αλβ. εργαζομένοι δεν είναι όργανο ανταγωνιστικής ανταπόδοσης. Το αλβ. εργαζομένοι δεν έχουν σε ανταπόδοση με τον εργοδότη. Δεν μπορεί να λάβει αγωνιστική πίστα, να κάνει απεργία ή να έλθει σε σύγκρουση με εργοδότη. Δεν αμείβεται. Από το νόμο μόνο η αλβ. εργασία.

Ο δεξιάς των αλβ. εργαζομένων δεν έχει επαφές με την Επένδυση.

505 Ποιο η διαφορά αλβ. εργαζομένων + αλβ. οργανωμένη; ⇒ Η ένταξη αγωνιστική ανταπόδοσης από την πλευρά των αλβ. εργαζομένων.

Заседание "Сурфакт - Еф. Аи" по эконом. дела

Σε μια επιχ. 20 άτομα πότες αλφού φρούτα μπορεί να खाते; **BA** έχεις αλφ. φρούτα αποδείξτε να έχεις αλφ. φρούτα (γιατί χρειάζεται 20 αλφ). Πάντως υπάρχει. βίγαπα η ένωση προβείναι. Εφ'όσον έχω σπινδύ οι τίνος.

Α: Ημε επιχ. έχει οριζον. επιφαν. η οποία να έχει 1
οριζ. ελαστό. επόδια έχουν ανω τμή. 50 ελαστό. Η ημε επιφαν.
έχει 50 ελαστό. ημε να έχει 6000 τμή. οριζ. ελαστό.

Το αέριο εξάγει είναι ένα αέριο. όργανο. Το ποσοστό
 έχει το 25% ο κόσμος (έκτιμ. έως 7). Για να βρεθεί αυτό
 αρκούν τα λίγα ή λίγα εξαρτήματα. από οι
⁰¹ παραινέσεις. Τα λίγα τα αέρια επιβεβαιώνονται από το
 βιβλίο τα προκείμενα για 25% ουσία, για επιβεβαιώ
 ορίζει το βιβλίο της αντίστροφη.

Το αυτ. στελεχος εχουε εδωκει προταση Αποταλβαιναι
τροφιμα Δειν αποτινινα παρα για νοτι εταπειν. Το fous αυτος
ειναι ο διψς που δειν εχουε νοτια fiη ο αυτ. οφειν.

(D) v. 1767/88 ΣΕΝ εφαρμόζεται στο κεντρικό σημείο

Οι ερωτήσεις για τα μ και σ της βιβ. Εργ. θα πραγματοποιηθούν από εν ειδική οργάνωση. Αν δεν υπάρχει, τότε θα η Γ. Δ. αν ελεγχθεί θα αποσυντεθεί για να λένε τις ερωτήσεις.

$\Rightarrow$ Moles ~~of~~ directed bonds n_{direct} o wps n_{wps} auf eifig:

Το αίσθ έχει προκύψει με βάση απόφαση της ΕΔ, βλ χώρο να υποχρεωθεί να της δώσει ο φθόγγος Αν συν έχει χώρο η επιχ, πρην, να τας βρε χώρο κατά την επιχ.

Η ζωή θα αλλο. ερεχθ. Έχουν ορισμένα πρόωπα, όπως
 μάδελα Δυα

Πρέπει να γίνει από την κοινότητα σε επίσημη απόφαση
το Υπ. Εργ. και αναφέρεται στα निम्न αναμενόμενα.

Οι αρμόδιες τ.ε. ε.ε. πρέπει να ε.ε. του Υ.Ε.

3/11/15

Διμερές Ευρωπαϊκό Δίκαιο

Παύλος

Το αγγλ. partner μπορεί να συνάπτει ΣΣΕ όταν είναι η πηγή ^{αυτή η προσέγγιση} ενός εργαζόμενου μπορεί να είναι μόνο ΜΟΝΟ ε' ένα επιχείρημα και ε' ένα φερόμενο ευφάνταστο. Αλλά μόνο σε ένα.

ΣΣΕ
Το αγγλ. partner ≠ Το αγγλ. partner =

Η αγγλ. μπορεί να κυριεύει απεργία σε προς την επιτυχία της απεργίας, ενώ η αμερικανική δεν είναι υποχρεωτική, δε κερδίζει από την "εξουσία" αγγλ. ΣΣΕ από την ποσότητα των μέτρων.
≠ Απεργία από αγγλ. εργαζόμενους είναι παρούσα.

1767/88 ⇒ Κάθε ευφάνταστο ή αγγλ. εργαζόμενος + εργοδότης = ευφάνταστο Ευρωπαϊκό με βάση το νόμο κάθε διαφορά ή τις παρεχόμενες ή την διεύθυνση προφύγης σε διαμεσολάβηση ή μεθοδολογία.

Διμερές αγγλ. εργαζόμενος ⇒

Διμερές αναπόφαση στην κατάσταση και τον όφελος:

- α) εργασία
- β) υγείας + αμοιβή
- γ) έλεγχοι κατά την είσοδο + έξοδο.

Παύλος, συνδυασμός εργαζόμενων ανάμεσα στο αγγλ. εργαζόμενος για να μην έχει τις επιπτώσεις μιας αγγλ. εργασία. Σε προς αυτά οι επιπτώσεις είναι κοινωφελείς. (Παύλος) → αυτό που πρέπει είναι η ευημερία μιας επιχ., με όποιο τρόπο μπορεί αυτή να επιτύχει, με αυτό μεθοδολογώντας μετέπειτα τρέποντας τρέποντας. Άρα, κάθε εργαζόμενος έχει "διεύρυνση" επιβίωσης την επιχ.

α. 13 τα 1767/88 = υποχρ. πληροφορήσεως από εργοδότη στην:

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| - μεταβιβάσει επιχ. | αγγλ. εργαζόμενος |
| - μεταφορά ελεγκτών | - διαθεσιμότητα (για |
| - συλλογή επιχ. | - ελέγχοι προσαρμογής (για |
| - ελεγκτική και τεχνολογία | υγείας, υπεργίες |

Το αλλητοχικό δίκτυο περιγράφει το απόλυτο διευθυντικό
δίκτυο του εργοδότη και την επιχρηστικότητα του έλεγχου.

Βέβαια, τα δίκτυα του ελλ. εργαζ. μπορεί να ακολουθεί
υποχρηστικά, παραβιάζοντας τα χρήσιμα $\pi\delta\iota$ (281) και βάσει
αυτών παραβίαση αδέλφου ανταγωνισμού.

Φαδίες αποτίσεις $\rightarrow$ έως 6 το μέγιστο επιτρεπτές. Όταν
πάνω είναι φαδίες χρειάζεται τριπλή διεξοδική διαδικασία.
Βασικό στοιχείο της διαδικασίας είναι η εμφάνιση
Μετά από αυτό, διαβίβωση, όπου μπορεί και να βρεθούν
εναλλακτ. λύσεις.

Κανονισμός

Σύμφωνα με τον Νόμο που αναφέρεται στην επιχείρηση
ως εργαζ. σχέσεις στην επιχείρηση πριν, κατά τη
διάρκεια τους και μετά την αποχώρ. πρόβλεψη ανταγωνισμού.
Εάν ο κανονισμός αμφισβητήσει το διευθυντικό δίκτυο.
Γι' αυτό με κανονισμό στοιχείο σε γενικές ρυθμίσεις
πχ ότι η παραμετρική δράση ρυθμίζεται με κανονισμούς.

Είδη κανονισμούς: ① Μονομερής ο εργοδότης $\rightarrow$ ν.δ. 3789/97.

Αν υπάρχουν 70 εργαζ. , ο εργοδ. είναι υποχρεωμένος
να καταρτίσει κανονισμό.

Με νόμο 3996/11 τροποποιήθηκε $\rightarrow$ το ^{ελάχιστο} 70 έχει
επιταφίνε ελαττώσει. Μια από αυτές το να αποφασίσει
να ελαττωθεί κανονισμός σε επιχ. με $\pi\delta\iota$ μεγαλύτερα των 70 ατόμων
και πάνω από 40.

$\Rightarrow$ Σε ποιές περιπτώσεις αντιστοιχεί μονομερής κανονισμός
και ποιά τα κριτήρια; $\Leftarrow$

Μακροχρόνιος

Από το 6% εργασία, 10% + άκρες 6% εργ. Δεν απαιτείται στο ① η βίβλος στην καριέρα. Πρέπει όμως να γράφει για κίρως ότι δίκτυο (πλέον από επιχείρ. εργ.) → αν βρεθεί επιχ. που υπάρχει εργασία. Ανεπίρριστες από εφ. πλάττουμε ενισχύ. Σ.Ε.

② Εφοδούς και Σ.Ε. ερμηνεύει λαφ. (βίβλος ερμηνεύεται → η απόφαση της αναιμίνεως σε τινα αμμοιν.

Νομολογία → Ο μακροχρόνιος εργασία έχει βεβαιωθεί 10%
v. 1767/88 → 0 - 11 - - 11 - 177 εφ. + βιβ. ερμ. έχει μακροχρόνιος 10%.

Ο.Α.Π. Σ.Ε.: Δέχτηκε ότι ο μακροχρόνιος έχει μακροχρόνιος 10%.

Σε σχέση με συν. ερμ., το βιβ. ερμ. έχει επικρατικό χαρακτήρα.

Αν αδιαφορούν ^{επιδ.} το βιβ. ερμ. τότε μόνο μπορείς να πεις ο εφοδούς. Αλλιώς σποχεύεται / είναι από το 2.

→ Αν σε επιχ. 30 εργαζόμενοι κ. ένα μέγιστο. Δεν με εφοδούς να φτιάξουν μακροχρόνιος. Μπορούν;

Ναι με βάση ελευθέρια βεβαιώσεων (361 ΑΚ + Σ.Ε. 2). Αυτή η βεβαιότητα όμως θα έχει μακροχρόνιος 10% ή βεβαιωθεί 10%; Είναι ένα γινόμενο 8 (60% βιβ. στα πλαίσια ευρείας θέσεως).

10/11/15

Δίκαιο Ευρωπαϊκής Ένωσης

Παύλος

→ Με κανονισμό ερμηνεύεται ότι ο εργαζόμενος υποχρεώνεται να προστατεύει τα δελτία + το όνομα της εταιρείας, οφείλει σιωπάρχ. ενόψει. Ενυπάρχ. (αυτοαπρόβλεψη).

πχ αφορολόγητο από εργοζήσιο. Πρέπει να πείσει ότι ο εργοδότης του είναι αφορολόγητος. Η αφορολόγησις επιφέρει ότι ο εργαζόμενος είναι χρέος προσημ. δελτίων. Και δεν μπορεί να το προσκομίσει. (ν. 2472/97) για παλαιά δελτία.

Επειτα λοιπόν τον όρο του κανονισμού, πρέπει να ληφθεί μια απόφαση των ατόμων των εργαζομένων + των εργοδοτών. Είναι δικαιολογημένη αυτή η ενίσχυση της υποχ. νόμου.

Αυτή η νόμος έχει να κάνει με τον επιχείρημα ανταγωνισμού.

Βάρος απόδειξης ερμηνεύεται => ο εργαζόμενος έχει το βάρος όσον αφορά το δίκαιο του κανονισμού σε ορισμένα περιπτώσεις όπως την απασχόληση των βαρύνοντων.

Εάν έχει υποταγμένη έγγραφου οφείλει για έναν ισχυρισμό που είναι αληθινός με έργο ότι υπάρχει δόγμα του εργαζομένου.

Εύση κανονισμών: 1) ξέσω διαχ. 6.62

2) ξέσω ευνοϊκού δελτία + εργοδότη.

3) ξέσω αφορολόγησις όσον των εργαζομένων + εργοδοτών.

4) λοιπώς όσον οι εργαζόμενοι είναι > 20

5) ξέσω νόμου ή εθουσιοδότης νόμου. Αυτός μπορεί να έχει επιπλέον περιεχόμενο.

→ Μεθοδολογία οχι με κανονισμό ενώ αν έχει προτεραιότητα με επιχ. 662 ή με νόμο.

Ο 4093/12 έχει καταργήσει σχέδιο όσον των κανονισμών.

πχ μια επιχείρηση έχει καταργήσει την εξέταση + προσημ. δελτία. Μπορεί να καταργήσει ποιοι θα είναι διευθυντές. Προφανώς μια τέτοια επιχ. αλλοίως χέρια με ενώ τίθεται το θέμα της τυχόν των κανονισμών σε περίπτωση μεταβίβασης επιχ.

nx: poppici Erinfnf.

Γίγονον αποδοχαι εις 1/4 μισθου η 1 μισθου

-11- εως φθιν. + οχρὸς αὐτοῖς, δι' εἰνα

оригинал отъзв. (не в хвосте анонса)

Νόμος της ^{πυκνότητας} αραιότητας $\rightarrow$ έχω το ίδιο για τον ευβοτικό
αέρα και την επιχείρηση

"Πύλο ποσότητας προσημιω" = φακέλος που καταγράφονται τα στοιχεία του υπαλλήλου.

Μισθοδοτικές εφεξήτες = δεν υπάρχουν προεπιβές.

Βαθμολογικές εφεξήτες = προεπιβές → αμύνη για κατάδότη παραβίασ αμύνη. Προαμύνη διαστέται.

Προαμύνη $\Rightarrow$ υποχρ. εφοδίου. Αν παραβεί την υποχρέωση του $\rightarrow$ ΑΚ 207 = ηθολογική αίρεση.

Αν ο αστυνομικός έχει αστυνομ. ισχύ $\rightarrow$ παράβαση της ΑΚ 98Ρ: καταχρ. αβέλεια δούτος αμύνης ή μη αμύνη.

Κυριαρχική κρίση του εφοδίου έχει κριθεί πως είναι η απόφαση του για το ποιος θα κραχθεί σε θέση ευθύνης. Γίνεται δευτερό ού αμύνης που προάφεται πρέπει να έχει κόντρα προσημιω σε τέτοιες θέσεις.

ΑΚ: 250 $\neq$ 937: Διαφορά στην έλαση της παραγραφής.

18/11/15

Διευκ. Επιδρομή

Νο. Σας

Από όργανο επιβολής μιας επέμβασης. Είναι η έντα. Υφία + αρθ.

→ Ν. 3699/11 : για την προαγωγή υγείας + αφοσίωσης εργαζομένων.

Εφαρμόζεται σε κάθε επιχ., ανεξάρτητα αριθμού εργαζομ.

Σε περίμ. διαφανείας με Εμπροσθ. Υγία + αρθ. των εργαζομ.

+ εργασία ⇒ Ενδυνάμωση εργασίας ⇐ ~~ΣΔ~~

↓
Θεωρούμε με 3699/11. Η αποφ. της επιμ. εργασίας προβάλλεται στο Εργασιακό, κατά τον αφοδίο.

ο χώρος της επιχ.

Διορισμός (αρθ. 1).

1) Σε επιχ. μέχρι 50 εργαζομένων, οι εργαζομ. επιλέγουν τον εκπρόσωπο για την ΕΥΑΕ. (Είτε από το ~~εργασιακό~~ ^{χώρο}).

2) Αν είναι πάνω από 50 εργαζομ., εκπρόσωπος επιλέγεται μόνο ένας. (Είτε από το 1/50 εργαζομ.)

α. Σ. α. ν. ορίζει τις αρμοδιότητες της ΕΥΑΕ. Είναι συμβουλευτικό όργανο.

→ Αν ο εργοδότης πιάσει σε οιαδήποτε των όρων εργασίας χωρίς να पूरिया την ΕΥΑΕ. Η ΕΥΑΕ έχει αντίθετη άποψη, από ο εργοδότης δεν τους λαμβάνει υπόψη. Υπάρχει καμία κύρωση;

* Το μήτη της ΕΥΑΕ προβάλλονται από το Εργασιακό όργανο προστασίας και την προτ. των μελών συν. οργάνωση. πρέπει όμως να βλέπουμε πάντα αν είναι έμπρος ο διορισμός των μελών.
Εργ. - υπάλληλος ≠ εργατοτεχνίτης - πρέπει να είναι πιο ορισμένο πρόσωπο.

Νο. Σ. α. ν. για την προαγωγή υγείας + αφοσίωσης εργαζομένων.

από 662 όντας από 662 εργαζομ. της ΕΥΑΕ.

Εμπρόσωποι εργαζομ. = προηγούνται στις διαβουλεύσεις από τη ΣΔ. Αν δεν υπάρχει γέτωσις, τότε η ΣΔ διαβουλεύεται με τον εργοδότη.

Ο εργοδότης υποχρεούται να χρησιμοποιεί την ασφάλιση & υπέρ της δίνει την γενική + ασφαλή εργασία.

937/75 ΑΠ. Επιβεβαιώνει την υποχρέωση της υποχρ. του εργοδότη έναντι της ΔΒΕ όταν υπάρχει εργασία ατυχή.

↓
Ο θετός γένις + ασφαλή είναι ενφανώς. Εμπρός βήματα εργασία.

πχ Ο εργοδ. έχει υποχρέωση να φέρει τα μέτρα ασφαλείας της επιχ. Αν δεν τα κάνει υπάρχουν κερύκευς.

Η επιδιόρθωση εργασία, που είναι υπεύθυνη για τυχόν εργατικές νοθεύσεις, μπορεί να επιβληθεί ποτέ.

Ο εργοδότης μπορεί να κάνει επιμέλεια εργασία + ανεργία αν υπάρχει αυτή εργασία.

Διαθεσιμότητα: Μια φορά σαν ν. 3198/55. Αρμενοσυντάχ. σαν ν. 3186/10. Είναι για αυτοτέλη εξέλιξη του δικού.

Όταν συρρικνώνεται η σίμων. δραστηριότητα της επιχ. Σημ. Μια άλλη διαθεσιμότητα της διαθεσιμότητας. Ο εργοδ. οφείλει να διαθεσιμότητα του δικού ασκείται υποδείξει, με βάση την επιμέλεια του σαν επιχ. Αν είναι εργοδ. δεν παύσει τότε είναι εργοδ. μπορεί να προβεί σε πειθαρχική διαδικασία και τότε θα τον υποβάλει για ποινή.

Η διαθεσιμότητα είναι ένα πειθαρχικό βήμα. Είναι η απόκλιση των υπηρεσιών που μεριμνεί σε πειθ. βήμα. παρατηρείται. Μπορεί να στηριχθεί ο ασκ. εργοδ. ως πειθαρχική κριτική. Αν δεν προβλέπεται → τότε ΔΒΕ.

πχ: Ο καν. εγ. προβλέπει ότι η οριστική απόφαση επιβλ. μόνο με την πειθαρχική διαδικασία. Εμπρός όποι η ατμ. κάποιοι θέλουν ότι είναι άκυρα γιατί παραβιάζει υπέρ της επιχ. εργοδ. να καταγγείλει με βουδαιό δικό. Απλο. δεν ότι είναι εμπρός όποι μαζί αφού υπάρχει και η διαθεσιμότητα μαζί να μην βάλει τέτοιο όρο.

Εξ. για κατά πειθαρχ. αποφ. → οι πειθαρχ. διαδ. είτε προβλ. στον 3789 είτε σε κανονισμ. εργασία. Θα είναι για από τα ίδια.

Δικαία Εμπειρίων

ΚΟΣ. ΛΟΓΟΣ

Θέμα 1

Συμβαίνει τον Εργάτη να Μετά από Διαπραγματεύσεις καταργηθούν σύμφωνα εμπειρίων το οποίο ~~παράγεται~~ στα κανονισμο ΥΓ. Κ. Ασφάλειας της 1/7/2014 κλάδους Σ.Σ.Ε.

Εργάτης Δε Διορίζεται από ΚΑΛΩΝΗ Σ.Σ.Ε. Αναμένεται τον Ιούλιο της στο μέλλον του εργαζομένου να έχω συμφέρεται.

Εργάτης Διορίζεται από τον ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ο οποίος έχει ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΙΣΧΥ.

Κάθε συμφωνία εργάτη και εργαζομένων αναφέρεται σύμφωνα ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ. Η παραγωγή συμφωνία ΠΑΡΑΤΕΛΕΙΤΕ στα κανονισμο ΥΓΕΙΑΣ και ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ. Μέσω του κανονισμού Διορίζεται.

Για "ΠΑΡΑΤΟΜΠΗΣ" => Διορίζεται και υποχρεώνει να απορροφά ο κανονισμός.

ΜΙΣΘΟΣ μπορεί να υποχρεώσει τον εργάτη να εργαζομένων του κανονισμο ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Ναι, μπορεί να απαιτήσει Ισχύς ΚΤΟΛΟΓΩΝ για σταθμεύσεις ασφαλείας και άλλους προ-σώπων. Απο, και το Σ.Σ.Ε. μπορεί να απαι-τήσουν την υποχρέωση από τον εργάτη.

Συλλογική Διαφορά Εργασίας => Έπιδρα μεταξύ των κοινωνικών στρώσεων προς επίλυση αρμοδίων Ινστιτούτων που έχει συλλογικό χαρακτήρα. Η επίλυση θα γίνει με θόρυβο και να Διευκρινιστεί ο οποίος θα ισχύει για το μέλλον. Επιλύεται από την μεσοδιάθεση και διαμεσολά

Θέμα 2

Εργασίες και Συμβολία των Εργαζομένων
συμπεριλαμβανομένης της

→ Συμπεριφορά Εργαζομένων και Σ.Ε.Ε. έχει κανονιστική λειτουργία. Είναι αναλογισμός γνώσης. Λίγο πρόωρα με κατάρτιση.

Θέμα 3

~~Ενδιαφέρον εργαζομένων~~ διαφέρει απερίτητα με
αίτια του συνδυασμού καλότερων γιγαντων μας
αναμενόμενες, όπως προέβλεπε σχετικό Π.Δ.

Συμπεριφορά Εργ. υφίσταται το ~~διαφορετικό~~ αίτιο
και πρόωρα αναμενόμενες των πεποιθήσεων.

Λίγες μέρες μετά Εργασίες υφίσταται το
αίτιο της αναμενόμενης συμπεριφοράς. και
υφίσταται να εξετάσει το αίτιο του Σ.Ε.Ε. Το
Σ.Ε.Ε. προτείνει στον εργαζομένο εργαζομένο
Η αναμενόμενη συμπεριφορά αναμενόμενες των α-
πείριστη.

Σημαντικό έχει το αίτιο της απείριστης → προ-
έβλεπε των αναμενόμενων των εργαζομένων.

Το εργαζομένο ως προς το γίγαντα-εργα-
ζομένο. Νόμος Αίτιο Απείριστης.

Από την στιγμή που ο εργαζομένος υφίσταται
είναι το αίτιο αυτό πρέπει να ληφθεί (η απείριστη).
Αν συνεχιστεί, είναι ΠΑΡΑΝΟΜΗ.

Εργασίες αυτές είναι προετοιμασία η ΑΠΕΡΙΣΤΙΑ
~~αυτά~~ είναι αυτά που μας προετοιμάζει. Είναι της
αυτής. εργαζομένων.

~~Εργασίες~~ → προς το πρόωπο
αναμενόμενες αυτές 10 μέρες (από 5.2).

Θέμα 4

Πρόεδρος Σ.Ε.Ε. ζητά από τον Εφδοτή
χώρα ανακωλύσεων. Αρκεί απαντάει και
τον απαντά. Μπορεί να απαντήσει ο πρόεδρος;
Πρόεδρος → Πρακτικά γράφει συνθήκη
λειτουργίας οργάνωσης.

Πρέπει να ζητήσει άδεια από την Ε-
πιτροπή Σ.Ε.Ε. Στελεών

Θέμα 5

Επείγουσα 30 μέρες → Σ.Ε.Ε. και Ζητά
κανονισμούς. Αρκεί ο Εφδοτής

Στην επείγουσα αυτό υπάρχει έλλογος προση-
κων ⇒ ν. 4324/2.3.77 3/5 (18) αφορά Σ.Ε.Ε.

Αν δε υπάρχει νόμος σχετικά Σ.Ε.Ε. αλλά
ο Εφδοτής απαιτεί το "συμβόλαιο" αυτό και
θέλει ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ, η σύμβαση ~~αυτή~~ αυτή,
αυτή που τρέχει οι πρώτες βέβαιες πληροφορίες,
λογικά ως κανονισμός.

Η ΤΑΞΗ στο συλλογικό δικαίο είναι
ότι οφείνται να έχει κανονιστικό κομ.

Αρ. 2 ν. 2251/1994: Αντικείμενο Δικαίου Διόταξ.

Οι καταστάσεις των παθολογικών διαταραχών
ελέγχονται ⇒ Ε. 2087.

Όπως κανονισμοί του συλλογικού του Δικαιώματος
ελέγχου ⇒ αυτή είναι καταστάσεις στο Σ.Ε.Ε.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΑ ΑΠ. ⇒ Κανονισμοί με Νόμο όπως
αυτοί που προέβλεπε ότι η άσκηση της παθολο-
γικής εξουσίας ασκείται από παθολογικά όργανα
εξουσίας Ανεξαρτησίας. Τα ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ στην περίπτωση

απρίλ 1941
μέρος 1ης σελίδας
A.P.J.

Δίκαιο Εργαζομένων

25/11/2015

Θέμα 1

Κατά την Σύμβαση χρόνου εργασίας ο Εργ. έχει τον δικαίωμα με το οποίο μπορεί να διακομίσει 4 μέλη να τον αγγίζουν την ημερήσια ~~απασχόληση~~ αλλά να παρέχουν εργασία και τα Σ.Κ. οι εργοδότες, λόγω αγγισμένων γόρτων εργαζομένων, μπορεί;

⇒ ΟΧΙ, η Σύμβαση Αυτονομία δεν είναι κατά πόσοι. Δεσφίεται με διατάξεις ασφαλιστικά ΔΙΚΑΙΟΥ Όσο της Σύμβασης Αυτονομίας είναι το ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ

αφ. 286 ν. 2251/1994: Αυτός που στοιμίζε συλλε-
εμένα μετά ΣΧΕΣΗ είναι ο ΙΕΧΡΟΣ και
πρέπει να διαβάζει νόμο του τα συλλεμένα
τα ασφαλισμένα. Η αρχή αυτή ασπύρεσ επί
των ΚΑΝΗ ΠΙΣΤΗ [Α.Κ. 281, 287].

ΠΔ. 1541/93: Υποχρεωση να γίνεται ΑΝΑΓΓΕΝΑ
στα Ο.Α.Ε.Κ. πρόσληψης του με. (συνεχώς).
ΔΕΝ αφορά άλλους τύπο η πρόσληψη αυ-
τά.

ΓΕΝΙΚΗ περιγραφή της ειδικότητας του
προσλαμβανόμενου. ανα σέβεται εργοδότης
Συγκροτημένο είναι 3) Εργαζομένων με
Διαβρωτικό Διακείμενα.

Έχουν Εξαρτημένους εργοδότης συγκρίψε-
νομείται ως προς τον φόρο, τον χρόνο
και τον τρόπο της εργασίας.

Παροχές στις οποίες ο εργαζόμενος προ-
βλ. είναι οφειστέος π.χ) χρηματικό ποσό όταν
κάθε εργαζόμενος κατά το χρόνο της χρονιάς.

Οφειστέος παροχές επιδοούνται πρώτα:

α) Ανάδοχος $\Rightarrow$ μπορεί να αναλάβει την
παροχή

β) Εξαρτημένος

γ) Πάρα αυτές είναι ΕΥΜΦΩΝΙΕΣ και
έχουν σχέση με το ΔΙΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ.

Αν η παροχή δίδεται σε άνω εργαζόμενος, έχει
αποφασιστική σημασία (α.χ. Δελτακρίσι).

Παροχή μπορεί να δίδεται σε περιστασιακό
ή σε όλο τον υπάλληλο. Τι χαρακτηρίζει έχει η
παροχή αυτή; Είναι οφειστέος παροχή ή
επιχρηματικό επίδομα

⊗ Οφειστέος παροχή ο εργαζόμενος κατά την
παροχή εργαίας, οφειστέος νόμος παροχή πληρωθεί.

Εργαζόμενος δίδει αυτές τους εργαζόμε-
νους που περιέχουν την παροχή εργαίας.

Υπάρχουν συνθήκες που όσον ως προς
το ποσό αλλαγές επιβάλλονται στην
εξέταση και αυτές όχι με βάση το δικό
αυτό δικαίωμα.

Δ.Α. περιλαμβάνει με εξέταση π.χ) αλλα-
γές από 08.00 - 16.00, Εργαζόμενος μπορεί
να αφαιρεί την υπερωρία.

ΥΠΕΡΩΡΙΑ Συνιστάται από έτερον νόμο.

Θεμα 2

Αν ένας εργοδότης έχει οργανώσει τα
ζωα του με βάση τα ιατρικά χαρακτηριστικά του εργαζο-
μένου ότι μπορεί χρονικά διαφορά, οι απαιτήσεις
του του ζώου σε κάποια στιγμή να αλλάξει
~~οι~~ ~~π.χ.~~ π.χ. το ωράριο, αυτό πρέπει να
θεωρείται δυσμενής μεταβολή.

Απόδειξη υπέρβασης μετράται σε πόσο
πρόβλεπται ότι μπορεί χρονικά διαφορά και
η μετέπειτα θέση του εργαζ. σε άλλο πόσο,
θα μετατρέψει να θεωρείται υποβιβασμός του
εργαζ. και δυσμενής μεταβολή.

ΣΚΟΤΟΣ Α.Δ. Η ΕΥΡΕΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ.

Βιολογία ως Α.Κ. 289 Θεωρούνται τα
στοιχεία του παραπάνω της Α.Κ. 214.

Κρίνεται σε μία επιπλοκή είναι και η
ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΑΝΑΣΤΙΓΜΑΤΙΚΗΣ.

Οι δικές του επιδόσεις του εργαζομένου σε ιδι-
ότητες, προσωπικές και ατομικές περιστάσεις του
εργαζομένου που υπάρχουν εν εργαζομένου να
ας ερμηνεύσει.

* ΚΑΝΟΝΑΣ: Οι συνδυαστικές αλλαγές προ-
βλ. να ζυμωθούν με συλλογικά της
επιχειρήσεις.

8/12/15

Διευθ. Επιχειρήσεων

Λαμία

Διεθνικό Ακαδημα

καταρίερα σε ξενοδοχείο έχει αυτήν εξουσία του καδ-
ρίερ + τακτοποίηση των υποδουλών της προς όφελος Εισαγόμενου στο
καρτίο της καθάριζε με τους χέρους + γραφείο. Ο διεθνιστής τα
ξενοδοχεία της ήταν πλέον να καθάριζε με τους χέρους
+ γραφείο στο καρτίο της. Αυτά αρνείται.

→ Α. της αρέσει το καρτίο. Η αυτή αρνείται αμέσως
τότε δεν υπάρχει αλλαγή. Α. όμως δεν αρνείται χωρίς άδεια
του διεθ. δικτύου + μεταβολή.

Όταν δεν υπάρχει συμφωνία προς όφελος, η διεθ. δικτύ-
ος έχει το δικαίωμα να αρνείται το διεθ. δικτύο. Επειδή το
πρόβλημα είναι αν συμφωνηθούν οι σχέσεις όλοι τους
προς την α. τότε εφαρμόζεται το διεθ. δικτύο.
Α. αρέσει επειδή η "πορεία" της είναι ~~δεν~~ εφαρμόζεται.

Συνέλεξη επιχειρήσεων: Θα πρέπει να εφαρμόζεται το
απόλυτο νόημα σύμφωνα με την επιχείρηση.

Σε προς τα εξωτερικά καθήκοντα του, όταν γίνεται αυτή
παραγραφή (όπου ότι νομοθεσία, καθήκοντα κτλ) μπορεί να
αρνηθεί εύκολα το διεθ. δικτύο.

Α. έχει μετακίνηση με πρώτες αποδοχών το διεθ. δικτύο,
αυξάνει ελαφρώς πριν του 881.

Μοντέρνα βλαστηκή μεταβολή δεν είναι η αλλαγή
καθύνονται στα πλαίσια αυθαιρεσίας της επιχείρησης
ή σε περίοδο υποαποδοχών.

Ο μενέας οφείλει σε κάθε περίπτωση να ενισχύσει την
αυτονομία του και να κάνει αλλαγές στην μενέα να
αποκαθίσταται με τους παλαιότερους φέρ.

• Bonus: ουσιαστικές παροχές

• Όταν πωλεις εμπορεύματα δίνεις μια πρόσθετη παροχή

Ένας εφάπαξ $\Rightarrow$ υπάρχει συντόμευση $\text{forfeiture} \Rightarrow \text{πρώτευση}$

Μπορεί ο εργαζόμενος να πει βέβαιη απαγόρευση με αν δεν δείξει
προσπονητική ικανότητα. Αυτή η ικανότητα απαγορεύεται από το
νόμο επειδή η τρέφει απαγορεύεται σε ετήσια σε βέβαιη
απαγόρευση $\rightarrow$ το δίνει ο νόμος για την βέβαιη απαγόρευση (3846/10)

* Δ.ν. 281: Ελέγχουμε την νομοθετική ισχύ των
Δικαιώματος. ΟΧΙ ΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΡΤΙΑΣ (τις Δικαιώματα
Προσώπων). Πάνω Νομοθεσία Δέχεται αντίστοιχο
ελεγχό.

286 & 2251/1994: Κοινωνία Ανθρώπων.

Με την εισαγωγή πίσως στην σύμβαση
ο εφεδής προμήθεια στην ελαστικότητα
ως σύμβαση ≠ Εργασία. Είναι να
έχει ένα σταθερό φύλο.

Πίσω: Κοινωνικός μισθός ελαστική και
το εφεδής μέχρι το κατώτατο σύμφωνο όριο
588;

Συμβαση υβριδική → 1.400 €

→ Το Πως σε ελέγχει με βάση ενός ό
πως δεν έχει έναν με την ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ως σύμβαση.

Ο όρος αυτός έχει στοιχεία ΑΔΙΚΑ-
ΝΕΙΑΣ. Δεν αναφέρει εύκολα και
από κριτική για το πως σε γίνεται η
μεταρ. Ν. 2251/1994 ⇒ όταν επιβεβαιώνει
κάποιος μερικούς πρώτα να αναφέρει ότι
είναι και αργότερα κριτική με βάση το
αυτή ελαστική.

Η παραπάνω κατάσταση ενοχλείται κατόπιν
εργασίας με Τροποποιητικές Κοινοβουλίες.

Ο όρος είναι αντίθετος, α τάλει. Άλλες
δεν είναι, δίνει υποχρέωση στο εργατικό δ-
καιο είναι το κατώτατο σύμφωνο όριο.

Πρακτικό Επιχειρήσεων = Επιχειρησιακή Ενότητα

Ο Εργαστής χωρίς να υπάρχει φητο πρόβλημα & τρέει μία ομοιογενή, τακτική συμπεριφορά αρένται σε μία ομάδα ή σε ομάδα την επιχείρηση.

Η Π.Ε. από συμπεριφορά του εργαζομένου ή παροχής από του εργαζομένου.

3 ΘΕΣΙΕΣ

1) Συμβατικό. Η Π.Ε. μπορεί να αλλάξει μόνο με αντίθετη συμφωνία.

2) Διακλαδική κατάσταση των εργαζομένων.

3) Έκρηξη της τήρησης κανονιστικής λογικής.

Αν έχουμε κανονιστική θεωρία, τότε η Π.Ε. καταργείται και με αντίθετη πρακτική. Σε κάθε περίπτωση με αντίθετη συμφωνία.

Αν όμως παροχής κατά την συμβατική θεωρία είναι δυνατόν με κάποια ΕΠΙΦΡΑΞΗ.

ΑΠ.48/2015

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ Δέχεται ότι μπορεί να αναδειχθεί ελεύθερα οικονομικές παροχές Η Γερμανική Νομοδότηση δε το δέχεται.

Επιχείρηση παρέχει σε εφ. που συνταξιοδοτούνται ήτοι ~~απέναντι~~ του ατόμου α-ποζημίωση. 2.012 ανακοίνωση αναφέρονται ότι δεν θα χορηγείται η αήρως αποζημίωση σε όσους συνταξιοδοτούνται. Διαστημα 2000-2012 είχαν στις χερίδες 60 εργαζόμενοι λαμβάνοντας αήρως αποζημίωση Εργαζ. αρχικά το 2013. Μετά από τα 3 πρώτα έτη αήρως αποζημιώσεις στα τα πρώτα 3 έτη αήρως αποζημιώσεις του αήρως λαμβάνοντας αήρως αποζημίωση.

→ Στην Ελλάδα

προβλέπεται ότι όλες οι

~~παροχές~~ παροχές είναι ανυπόχρεες

οι

οι

~~παροχές~~ Η πλάτος ασφαλίσεων είναι μεγαλύτερη από την ύψους. Είναι ασφαλίσεις κατ'ελάχιστο → πρόσθετη παροχή.

ΕΛΣ έχουμε μία παροχή μετά την λήξη της σύμβασης. Οι κατά την διάρκεια της της όρα που σκοπεύει να δίνει παροχή η επιχείρηση, διακρίνεται η ΕΣ προς όλες
3) Χροιά, διαίρεση, συνδυασμό, διακριτικό λόγο θα μπορούμε να εξαιρέσουμε κάποια ασφαλίσεις από κάποια παροχή. Αρχή της ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

15/12/15

Δικαιο Εξυπηρέτησιν

Παρίσι

αφ. 178/02: Αφού ως εργασιές σχέσεων επιχείρησης όταν αλληλεο ο φορέας του. Κανόνες: όταν αλληλεο ο φορέας του δεν μεταβάλλονται οι εργασιές σχέσεων.

αφ. 1 του αφ. 178/02: η προσάρτησι στο κοινοτικό δίκαιο.

αφ. 2: νέοιο εφαρμογής → κώδε επιβάρυνση ή εε του κ/α μεταβίβαση επιχ.

Μεταβίβαση:

- 1) επιχείρησης
- 2) εξυπηρέτησιν
- 3) εγκατάστασιν
- 4) επιβαρύν.

Ως προς τις συνέπειες είναι το ίδιο.

Αλληλεο στην προχικωί είδηση ενιστά μεταβίβαση:

ΟΧΙ, το ίδιο το φορέα τα κ/α περιέχονται σε δεν υπάρχει μεταβολή στην περίπτωση αυτή.

Εφαρμογή κατά το δικ. της ΑΕ είναι στην ουσία για νέηη μεταβίβασης επιχ.

Όταν παύει η επιχείρηση, οι σχέσεις εφαρμογής δεν τερματίζονται συνεχίζονται με την ίδια τον εφαρμογή περιέχεται ο ίδιος.

Στην μεταβολή φορέα, που διατηρείται η ταυτότητα της επιχ. είναι μεταβίβαση.

Αλλο η συμφωνία προς μεταβίβαση και
αλλο η μεταβίβαση.

Για να ελεγχθεί η Δ.Κ. 479, απαιτείται
ΣΥΜΦΩΝΙΑ.

Κατά το Διμνημόκιμο οι εμπορεύσιμες
σχέσεις μεταβιβάζονται ex lege. Η α
χρεάζεται να συμφωνήσει ο εφευρέτης.

Μπορεί να μεταβιβάσει μια ολόκληρη ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ή μια ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ.

Π.χ) ΠΛΑΙΣΙΟ Δ.Ε. Έχει τρέφει πατέντες
και τρέφει service. Μπορεί να μεταβιβάσει
το τρέφει Πατέντες, ΝΑΙ μπορεί να μεταβι-
βάσει.

Πράττει το "outsourcing".

αρθ. 6: Πώχουν ή άλλη διαδικασία αφερέχ-
μεντας. Στις περιπτώσεις αυτές θα ε-
φαρμόζεται ο νόμος για την μεταβίβαση.

Πώχουν απαιτεί διαρκή απόδοση.
Σάρπη της εφευρέσις διαρκούς. Περ-
νοία πώχου διαρκίζεται από τον
συνδυασμό πώχου.

Εάν μεταβιβάζονται τα ~~προσωπικά~~ προσωπικά
με τις εταιρίες τα θα αποσπώνται
ο συνολικός της πώχου. Εάν μεταβι-
βάσει η επιχείρηση, ο νέος εφευρέτης θα
δοσμεύεται να αναλάβει προϋπηρεσία.

Ευρωπαϊκή Επιχειρηματική Αρχή

Μεταβίβαση επιχειρηματικής αρχής, που είχε διαπραγμαθεί. Οικονομικές παροχές του μεταβιβαστή προς τους εργαζόμενους μεταβιβάζονται και αυτές. Λογική η συμβατική αρχή

Εάν οι εργαζόμενοι της απορροφούμενης εταιρείας παίρνουν μεγαλύτερες αποδοχές με Σ.Σ.Ε., αρχικά καταργείται η Σ.Σ.Ε. αυτή του νέου εργοστάσιου. Αλλά η Σ.Σ.Ε. και λογική η άλλη επιχείρηση σίβεται. Με βάση την αρχή ότι η επιχείρηση σίβεται σε ότι προσωπικά διαγράφεται σε όλο της εργαζομένου.

16/12/15

Δίκαιο Επιχειρήσεων

Λαζα

Εάν σε μια επιχείρηση που μεταβιβάζεται, ισχύει υπαδίκαιη 66ε.
Εξαιρείται αρχικά αν ο νέος εφοδότης είναι γέτος της υπαδικίας
υποβάσει. Εάν δεν είναι τότε πάλι ισχύει η υπαδικία 66ε, διότι
μεταβιβάζονται οι εργασιακές σχέσεις ως είχαν. Η μεταφορά αυτή
γίνεται ex lege. Άρα ο νέος εφοδότης δεν μπορεί να αρνηθεί τις
παροχές.

Θέμα

Επιχείρηση em Σελυ στο γέτος της χρονιάς δίνει bonus. Ο εφοδότης
έχει επιφυλάξει ως προς την παροχή. Μεταβιβάζει → νέος εφοδότης. Δεν
δίδεται, καθώς ο εφοδότης μεταβιβάσει είχε επιφυλάξει.

Ποιες οι εννοη συνέπειες της μεταβίβασης επιχείρησης;

- 1) Μεταβιβάζεται η εργασιακή σχέση ως έχει.
- 2) Δεν αποτελείται εργοζήμιος. Μπορεί αργότερα για οικονομικοτεχνικούς
λόγους.
- 3) Έχει επιφύλαξη να διαβιβάσει την εργοζήμιν. Αν παραστεί
η διαδικασία διαβίβασης, κύρωση → επιβολή πρόσβα από την
επιχείρηση εργοζήμια.

Οφειλές Αποτίσεις:

1) από την κατ'αρχήν είδειση. Προινεμέσεις:

1) Έμφρατος ζώος

2) Αποφύλαξη εντός 12φ.

Εντός 3 μηνών πρέπει να αδειάζει η αμνηστία υποχρεωτική καταγραφή

Με α.ν. 1967 οι οφειλές αποτίσεις πρέπει να επιβιβάζονται από
την εργοζήμια. Το δικαίωμα οφειλμών αντίσ. προέρχεται από το αστυνομικό
Εκπαιδ. δικαίωμα.

Οι οφειλές αποτίσεις δεν αφορούν λόγους οι οποίοι υπάρχουν στο
πρόσκειν τα εργοζήμια. Ο εφοδότης υποχρεούται να έρχεται σε
διαβιβάσεις με τους εκπαιδευτικούς των εργοζήμιν.

* $\vec{a}$ and $\vec{b}$ are unit vectors, then $\vec{a} \cdot \vec{b}$ is a scalar.

Διαβίωση → επιβίωση → αόριστη χρονική και ασαφής πληροφορία
για τον πόνο, οι αριθμοί, την χρονική περίοδο και τα πρόβλημά
για κριτήρια του πόνου από την εξέταση.

Ratio Siobhain: Anaphyzer anafiseer is is beelid
 yonit fteitsei der wone gwenen der anafine

→ χρησιμοποιώντας αυτήν αρθροδιασπαστική εγγραφή για να κωδικοποιήσουμε
την απόδοση και δίνοντας πληροφορίες για την διακρίβωση
να έχει κώδικα με τις πληροφορίες -

Το στάδιο της επιρροής ή εξαφάνισης έχουν διευφα να
προβλεπώνται ποσοπνείας.

Μεσα την διακρίσεις η διοίκηση μπορεί να παρέμβει εναντίον της αβέβαιης των ατομ. γενεών. και όχι απλώς εναντίον της απόφ. του εφοδίου ως προς τις αποζητίες.

Nobis ofensives antigas $\rightarrow$ 80%

Ποσοί οφείλονται από εμάς → αφορούν την Επικ. με τις εξαγωγές
η οποία είναι η βάση της ανάπτυξης και της ευημερίας, συνεπώς

→ Las potencias o exponents.

N. 3198/SS: Αν κάποιος αυτοφωτοεπίταξ, πρέπει να βεβαιωθεί
 εφ' όσον εφόσον του $\geq$ minimum το ΣΟΓ των αποδοχών
 που θα δινάτο αν είχε καταργηθεί η βίβλος του.
 ⇒ $\geq$ 5.000.000 σε €

⇒ Inflections e fados novas peças de música

↓ Action and form der Verapilfiter Gas of ad and.

Εὐς 6 ἀντίβλες το πῖνα ἡμεῖς καὶ κενὸς ὁ ἐφεδρὸς.
Ἡ ἐμψ. τε ἀλλὰ καὶ καὶ ἐφεδρὸς.

Για την με ISO ως νόμο $\rightarrow$ 5% (878 €) ως με βάση
την προστατευτική αρχή να το εγχείρησε το εγχείρημα = 7 αεροπλάνα.
Βάσει της εγχείρησης 1 αεροπλάνου εκδόθηκε.

Babu pro con υποδοχή = η ΕΚΛΕΙΨΗ ΔΕΥΣΕΩΣ - ΜΧ + ΕΝΥΧ. Κε 3 ευφροσύνη
Αποφαίνεται να υψωθεί περ ευφροσύνης. Οσπου εν ευφροσύνη ουκ ούρα
υπάρχει ο λόγος λέγει είναι η ευφροσύνη. Εν όψει ανόητων *

23/12/15

Δικαίο Ευφροσύνης

Λογία

Σήμερα επιχεύσαμε τις νοτίες.
Σε μια επιχείρηση, Απείρα κυρίως από την οποία συνεστήθη
αποφύγει. ≠ ΔΔΕ δυνάμει το πλέον ανταγωνιστικό σύστημα
της επιχείρησης.

Ομαδικές Αποτίσεις:

Οι εγγ. επιχ. έχουν συνδυασμό των 150 εργαζομένων. Αν έχεις 19
αποτίσεις και τους 19 (μόνο με εγγ. α.α. χ.ρ.) διαφύγει να
χρύνει ούτως οποιονδήποτε λόγο: καταχρηστική σύμβαση από "ιδιότητα"
η επιχ., δηλ. για οικονομοτεχνικούς λόγους, δεν συνιστά οποιονδήποτε
λόγους απόφαση να πάρει το πρόσωπο του εργαζομένου.
Σύμφωνα έχοντας με όριο υφιστάμενη είναι όλες οι αποφάσεις
χρόνου με τη ΝΥΣ 6/2012 (για τους αμειψιμους).

Αν είναι αποφάσεις χρόνου δεν μπορείς να κάνεις ομαδικές
αποτίσεις. Υπάρχει το φαινόμενο η εγγ. α.α. χ.ρ. με όριο υφιστάμενη
να έχει την αίσθηση ότι επιτρέπεται η καταχρηστική απουσία
των διατάξεων της εγγ. υφιστάμενης $\Rightarrow$ Η πρόταση είναι
ότι αν γίνει καταχρηστική, τότε αυτή η εγγ. καταχρηστική
σε αμειψιμους χρόνου (κατά τον Νόμο παραμένει δικαστική πράξη!).

ΝΑ Οι πρώτες αμειψιμους ότι είναι οι αποφάσεις νοτίες.
Εργαζομένων. Ηδη ο εργαζόμενος υφιστάμενος προβαίνει να συνάψει νέα
εργασία 662. Η Περαιώς δε αποφάσεις των 3.000 εργαζομένων.

Πρακτικό:

$\Rightarrow$ Η επιχ. έχει 120 εργαζομένους. Είναι χρηματοοικονομική. Αναμένεται
ότι 10 εργαζομένους είχαν φέρει παρόμοιο μηχανισμό με υφιστάμενη
χρήση της εταιρίας. Ο εργαζόμενος υφιστάμενος της υφιστάμενης
αποφύγει. Είναι υφιστάμενη οι αποφάσεις.

Πλέον Η απόφαση αφορά στην εργασία και στην απουσία.
Εταιρεία. Εάν ο εργαζόμενος έχει διατάξεις που αδικεί.

ὡς πρὸς αὐτὸ πρέπει ν' ἀποφύγῃ.

Ἰσως, ~~ἐν~~ διαδικασίᾳ ἐφεδρικοῦ ἀποφύγεῖ δὲν πρέπει ν' ἀφίκεται γὰρ φανερόν τὸ ἐνδεχόμενον ὅτι τὸν 6 ἐφεξῆς. Περὶ ὅλα αὐτὰ δὲ ἐπὶ διαβουλεύσῃ ἵνα νικῇ γὰρ ἐν ὅλῳ τῆς ἐφεδρικοῦ ἀποφύγεῖ ἀφαιρῶν τὴν ἐπιχείρησιν καὶ οὐχὶ τὸ πρότερον τὰ ἐφαρμόζοντα καὶ γὰρ αὐτὸ δὲν χρειάζεται νὰ τῆρσῃ τὴν διαδικασίαν τῶν ἐφεδρικοῦ ἀποφύγεῖ.

Ὅταν ὁ ἐργόδοτος φράσῃ ὅτι ἀρέσκει νὰ μὴν ἀποφύγεῖ αὐτὸς πρέπει νὰ εἶναι ἐνηνθὺν. Αὐτὸ δὲ τὸ μὴν μὲν τὸν μηχανισμόν τῆς διαβουλεύσεως μὲν τὰ ἐφαρμόζοντα. Διαβουλεύσῃ δὲ μὴν εἴτ' ἢ τὸ αὐτοῦ ἐφεξῆς, εἴτ' ἢ ἐπιφύγεῖ εἴτ' ἢ τὸ αὐτὸ τῶν ἐφαρμόζοντων διαβουλεύσῃ δὲ γινῇ φανερόν ὅτι.

Τὰ στοιχεῖα ποὺ μπορεῖ νὰ δώσῃ ὁ ἐργόδοτος ἐπὶ διαβουλεύσῃ εἶναι ὅλα εἰκὸς ἀπὸ τὸ ἐπιχειρηματικὸ ἀπόρρητο, ποὺ δείχνῃ τὴν κατάσταση τῆς ἐπιχείρησιν καὶ μπορῶν ἐν ἐφαρμόζῃ νὰ δῶν ἂν ποιεῖ ἀντιπροσφύγεῖς ὅλῳ ποὺ διαβουλεύσῃ τὴν ἀποφύγεῖ. Αὐτὸ δὲν δώσῃ τὰ στοιχεῖα αὐτὰ ὁ ἐργόδοτος τότε παραβιάζει τὴν διαδικασίαν. Ὁ διαβουλεύσῃ προβλεπόμεναι ἐπὶ ν. 240/95. Προβλεπόμεναι ἀλλοιῶν τῆς διαδικασίας καὶ ὅρα ὅτι ἀποφύγεῖ δὲ εἶναι σίγουρον καὶ ὅρα δὲ ὁφείλονται μὲν νὰ ὑπὸνται.

Ὅταν ἀφαιρηθῇ ἡ διαδικασίαν τῆς διαβουλεύσεως, ὑπογράφεται ὁποῖο πρακτικὸν. Αὐτὸ εἶναι οἰκονομικὸν ἰσχύ. Αὐτὸ ἡ ἰσχύ αὐτὸς ὅτι μὲν τὸν αὐτὸ τὸν ἀφίγεῖ τῶν ἐφεδρικοῦ ἀποφύγεῖ. (ἀφίγεῖ τῆς ἀφίγεῖς πρὸς). Μὲ τὴν διαβουλεύσῃ γινῇ τὸ ὑποφύγεῖ μὲν εἶναι εἰκὸς νὰ εἰσέλθῃ ἀλλ' καὶ καὶ ἀποφύγεῖ μὲν τὴν διαβουλεύσῃ γὰρ δὲ εἶναι πρὸς ὑποφύγεῖ μὲν εἶναι τῶν ἐφεδρικοῦ ἀποφύγεῖ.

Από το πρακτικό πάλι βγαίνει Περιφερειάρχης, ο οποίος μπορεί να
επηρεάσει λίγο και το δικό/α να αποτίσει → εσώδιο παρέμβασης
δυστυχώς με ρόλο να παρέχει ενοποιημένες τιμές και
εφόσον θα αποτύχουν πολλοί εργαζόμενοι και θα έχει κομμένα
παρεκκλίσεις. Όταν απορριφεί το πρακτικό, αυτή η απόρριψη
είναι επηρεαστική δικασ. πράξη και μπορεί να προβληθεί στο ΑΠΡ
με πρόκληση, αυτό όμως θα έχει μικρή καθυστέρηση με αποστέφον
μειν και την πτώχευση της επιχείρησης. Ο συνήθως της πτώχευσης
θα μπορεί να αποτίσει χωρίς αποζημιώσεις.

π.κ. Νάδεν Softex (Αθηναϊκή χαρτοποιία) ⇒ Είχε βγει καθαρό δικό
της διήκον. Συγκριμένα ως επιχ. είχε εφαρμόσει έναν Αρμόγ
με 335 εργαζομ. Παιρνει αποφ. να το κλείσει και ανευαισθητοποιεί να
μεταφέρει τις εργαζομ. Όμως δεν τερματίζει η διαδικασία της φασ.
αποτύχου και τώρα χρειάζονται μετρώς υπενηλίες.
ΑΠ. 1372/11 ⇒ αποφ. σχετική. → Ο Λάδης θέει ότι η σχετική αμφι-
είναι καταχρηστική, είναι παρόμοιο με οφείλονται μετρώς υπενηλ.
σε μια επιχ. που δεν υπάρχει. Είναι θέει έγκληση η ατομική απότυ-
χη και άκυρες οι εφευρέσεις.

Βάσει των φασ. απότυχ είναι οι εφευρέσεις. Πάνω από 150
εργαζομ., φασικές απότυχ γίνονται στο 5%. Όταν απότυχ ~~πρόσφατη~~
να επιταχ. από βάση για τον υπολογισμό είναι η επιταχ. όχι
η επιχείρηση εν ομόθυ. Είναι μια οργανωμένη ενοχλήση
στοιχεία αυτοψίας. Καταχρηστική η ~~επιταχ. του εργαζομ. σε υπερεκμετάλλευση~~
όλους των επιταχ. θέσεων με αφορμή είναι από αόριστη επιταχ.

12/1/16

Δίκαιο Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λόδοι

(Η ύλη θα αναλυθεί - ιδίως - με την επόμενη).

Προσφυγή αναγκαστική

Μια αμερικανική εταιρεία έχει 720 μισθωτές υπαλλήλους. Η αμερικανική ΑΕ έχει κάνει σύμβαση με αυτή την αμερ. τε το ετήσιο περιεχόμενο των εργασιών να εστιάζει τις εργασίες που περιγράφονται στη σύμβαση, όπως ορίζει, ώστε ώστε οι εργασίες της παραγωγικής δραστηριότητας (κυρίως όσον αφορά την εργασία). Υπενθυμίζοντας τον έργο, θα έχει την φυσική επιβλέψη και θα προέρχεται από την αμερ. την η ΑΕ θα έχει έναν αντιστάτη του έργου που θα περιγράφει την ποσότητα του έργου. Η αμερ. εργασία και από εργασία. Σημειώνεται ότι ο εργοστάσιος ο οποίος έχει κάνει έργο. Είναι του εργοστάσιου. Ο εργοστάσιος 720 προτιμάει όλη τη 200 εργασία από την ΑΕ. Ποιος είναι το δικαίωμα. Διότι, η αμερ. εταιρεία, η οποία παρέχει και τον τόπο εργασίας.

Οι 200 εργασία θα είναι ανά ώρα εργασίας και έχουν πολύ χαμηλότερο μισθό από τους 720. Υπενθυμίζοντας φυσικά προσφυγή αναγκαστική.

Υπάρχουν περιπτώσεις όπου οι θέσεις εργασίας είναι εφάπαξ, ώστε υπάρχουν 2 εργοστάσια που διακρίνονται να απαιτήσουν την εργασία της εργασίας. Ο ένας εργοστάσιος μπορεί να "εναλλάξει" εργασία με τον άλλο → Flexibility (ελαστικότητα εργασίας).

Χαρακτηριστικά της προσφυγής αναγκαστικής:

Ο θετός τμήμας το 2001. Πρέπει να είναι αμερ. φ.η. Πάρα η εμχ. προσ. αναγκ. αμειψ. για. σε ΑΕ ή με το χιμ. μεφ. δα. Σκοπός είναι να προλάβει προσφυγή και να το διακρίνει σε αυτή εταιρεία. Η άρνηση θέσης εργασίας είναι για εμχ. προσ. αναγκ. και προσφυγών. Η άλλη εταιρεία είναι ο έφ. εργοστάσιος.

Οι εργασία αυτές είναι που διακρίνει εργασία και τον δικαίωμα. Ο εργοστάσιος παρ. η.

Το βασικότερο χαρακτηριστικό είναι ότι η εργασία του είναι περιγραφική διάρκειας.

Στο παρελθόν μια ΕΓ προς απασχ. εν μπορούσε να διαρρέσει
πρωτ από 12 μήνες. Τώρα για μια σχέση προεργ. της
απασχότ δεν μπορεί να διαρρέσει πρωτ από 36 μήνες.

Ο ν. 4052/12 μεταφέρει στη δομική ΕΕ/2008/14 και είναι
βασικό αν η τροποποίηση του ν. 4052/12 είναι σύμφωνα με αυτή τη
δομική λόγω του ότι προβλέπει το 36 μήνα.

[Όταν ένας εργαζόμενος κατέχει πόρες και διαρρέει
αυτοίς υπό νόμο μπορεί να διαρρέει προεργ. απασχό-
τωσης]

Γι' αυτό μάλλον εν είναι σύμφωνα με τη δομική.

Η εμβ. παραχώρηση εργαίας γίνεται με ~~ε~~ ^(ΕΠΑ) εταιρ. προεργ.
και εργασία. Η ΕΠΑ παύσει ως αφοβία από τον εργοδότη
στην αφοβία και τις δαπάνες για το προεργ. (η
στη δομική παραχώρησης, εποπτικές αρχές).

Όσο αυτό το νόμος για το προεργ. είναι και
ο λόγος να μια εταιρία μεταφέρει σε εμβ. ή για
ΕΠΑ.

Η εμβ. παραχώρησης είναι τυπική με νόμο ενστάσεις
τύπου (ISB). Αν υπάρχει αμφισβήτηση λόγω του τύπου, εν
έχει φαντασία σύμφωνα, και ο εργαζόμενος δίνει στο
δικαστήριο μιας άσκησης εμβ. εργαίας τότε αυτή η σχέση
εργασίας είναι ανεξάρτητη σχέση εργαίας (οχι προεργ. απασχ.)
η οποία και να χρεάζεται τύπο.

[Ο ν. 3846/10 έχει ένα "πλήρως εργαίας" όπου με βάση την
361 περίθαλψανται κάποιες σχέσεις που εν είναι
κατάστατος εργαίας, αλλά μέχρι 9 μήνες διαρκούν
παροχή υπηρεσιών.

Στην προσωρινή απασχότωση έχουν 2 εργοδότες. Υπενθυμίζω για
Ανταρτί είναι η ΕΠΑ. Αλλά και ο εργαζόμενος έχει κάποια ειδικά.

Λιτρωγία (3846/10 αρ 5)

Εξ αποστάσεως εργασία, πχ τηλεφάρμακο. Απλή, στη συνήθεια
η φύση του ατόμου υπερνικημένης, η οποία έχει δώσει γενικώς
αδύνη στη απόσταση, στη εργασία.

Είναι εξαρτημένη εργασία. Α έχει κέρσιο κι όλο τ' αλλα
χαρακτηριστικά. Αλλάς είναι εύκολη εργασία.

Υπάρχει και περίπτωση ^{εργική} στην γενική 662 που είναι μεταφορά
της όλης για τη λιτρωγία.

1985 "NB" → για ισοκύβνηση διαλόγου.

13/1/16

Δίκαιο Επιχειρηματικής

Λαός

Πχ έχω από επιχείρηση ^{εμείς} μια δέσμη να φέρει εφ'όσον
1000 εργαζομένους. Αλλά η δέσμη να μην έχω ισούς όρους αποδοχές.

→ Εφαρμογή εδώ θα είχαν οι συνεισδότες παροχές.

Να μπορεί βέβαια να προσλάβει προσημ. μέσω ΕΠΑ για
3 χρόνια. Όμως κόβονται εισελές η αρχή της ισότητας
μεταχειρίσας τους συνεισδότες παροχές. Οπότε περυσότερο
επιπλέον για τον ίδιο η δέσμη των συνεισδ. παροχών για
τους 200.

Επιχειρησιακή συνθήκη: ορισμένοι χερσείς εμ. φέρουν τον
εφ'όσον για γενικούς όρους εργασίας που δηλώνουν την
επιλογή περυσίσεων εφ'όσον εργαζόμενοι σε προέλαση για
να για αμετακίνητο. Είναι δεσφύεται για το μέλλον.

[Ο μισός εφ'όσον εργαζομ. γίνεται ανεκτός μόνο όταν παροχές
δεν η εργαζομ. 4 δηλώνει].

Αν ο εφ'όσον του παρελθόντος πχ. κάνει τον 200
με τους 200, τότε θα μπορούσε να δηλώνει επιχείρ.
συνθήκη. Αν δεν δέσει επιφύλαξες ο εφ'όσον τότε δηλώνει
για επιχ. συνθήκη.

Η επιχ. συνθήκη δεν μπορεί να χρησιμοποιείται όμως από τον
εφ'όσον κατά τρόπο μεταχρηστικό, ειδικά όταν αντιβαίνει σε
δικαστ. κρίση (ανταρ. δικαστ.) να αντικαταστήσει την ισότητα.
Η μεταχρηστικότητα αφορά πάλι και τις φυσικές εδω δεξιά.

πχ. κούρτες στο Υ. Εργασίας. Αυτές οι κούρτες έχουν
7 επιδόματα εφ'όσον εφ'όσον ΑΕΝ είναι ΕΠΑ. Η οριστική όμως
με ΕΠΑ είναι ότι ^{κατά} ~~παρα~~ είχαν την εργαζομ. μέσω εφ'όσον επιχ. συνθήκη
τα εφ'όσον εφ'όσον.

Αρα ο έμμεσος εργοδότης ειδικά ο έμμεσος εργοδότης στην ΕΠΑ.

Η προτερ. αναγκότητα έχει υφιστάμενη εφαρμογή δ' αντίθετα με την περίπτωση που δεν έχει καμία υφιστάμενη εφαρμογή.

Εργασιακή σύμβαση δύναται να είναι στην περίπτωση.

Μερική απασχόληση (part-time).

Όταν έχω 7 μήνες πριν εργασία μισό στην ημερ. Ρυθίζεται στο 3846/10 και 3899/10. πχ για τους παλιούς σχεδόν πάντα part-time (4ωρο).

Χρειάζεστε και επί γραπτά εργασία. Με την πιστοποίηση εγγράφων χρειάζεται γνωστοποίηση στον Επιχειρηματικό Εργασιακό.

Η αρχή της ίσης μεταχείρισης έχει και επί. Προσέλαση σημαίνει αμοιβαία ισοτιμία στον μισθό.

πχ χηρά υπηρωμένη εταπεινός. Το εταπεινός δεν πάει κατό. και η χηρά φαίνεται με τον υπόπλητο να δαπάνει 4ωρο και με 1000 ευρώ αντί για 2000. Ο υπόπλητος κάνει αμύλη. Διευθύνει.

Η χηρά θα πει ότι εφ' όσον επιθυμώ να είμαι μερικώς απασχολημένη ^{πχ έχω γραπτά για να είναι μερικώς απασχολημένη} ακύρω. Αλλά αυτή η αμεσότητα δεν σημαίνει ότι μετατρέπεται σε πλήρη εργασία. Νόμος με 904 θα μετατρέψει ο εργοδότης να αμύλει.

Υπάρχουν πολλές φορές να δίδουν μισό part-time (ισοκύρωτες φορές).

Όσο εργάζεσαι με μερικώς απασχόληση μπορείς να είσαι να απασχοληθείς.

π. Ένας εφευρέτης δουλεύει σε πολλές επιχειρ. part-time.
Όπως στην παλαιά αναχώρηση έτσι κι εδώ τότε θεωρείται
ότι είναι απασχολημένος 4 ώρες ο μήνας, κι αν εφευρέσεις αλλιώς
μπορείς να τα βγάλεις μόνο με 904.

(Αν το κάνει αυτό είναι διευκρίνιση είναι διαφορετικό
γιατί είναι ελεύθερος επαγγελματίας και δεν υπάρχει σχέση
επαγγελματίας εφεύρεσης).

Εν περιτομή εφεύρεση εφεύρεση με την οποία μπορείς να
δημιουργήσεις μέσα στη διαδικασία. Χρειάζεται εφεύρεση. Κανονικά
μπορείς μόνο να ενβληθεί ως εφεύρεση για να χρειάζεται
διαβάθμιση και επιμέλεια.

Θεωρείται ως ένα ~~πρό~~ πρόβλημα πριν την καταχώριση. Είναι
μέρος του εφεύρεσης.

π. Συνδυασμός είναι στην τεχνολογία βλέπεις ότι τα περιοδικά έχουν
καθοδική πύλη στις πωτήσεις. Κάθε τους εφευρέσεις και
τα θέει καταργήσε τα υπόλοιπα των περιοδικών και για
να μην σας απογοητεύω, ο καθενας από 1 ώρα/εβδομάδα
είναι νόμιμος.

Ναι γιατί διαβάθμιση + επιμέλεια έχει και βόλετο

↓

Αν 483/12 Για να απαντήσουν οι εφευρέτες να μπορούν να
κάνουν απεργία γιατί υπάρχει εφεύρεση ^{διαφορά} ~~απασχολή~~ επιβλεπόντων

(Ο Ρεβέντης β' αυτό είχε απάντηση γιατί έλεγε ότι αφού
μπορείς να πας στο δικαστήριο για 281 δεν μπορείς απεργία).

→ Άρα η απάντηση ήταν και τα είναι εφεύρεση διαφορά.

→ Όσο ο εφευρέτης είναι σε εν περιτομή εφεύρεση, μπορεί
να βρεθεί αλλιώς εφεύρεση παρόμοια, αφού η εν περιτομή εφεύρεση
είναι ένας φάσμα, και για φάσμα δουλεύει 1 ώρα/εβδομάδα, μπορεί
ο εφευρέτης να φανταστεί αλλιώς τη ζωή του. (πράγμα εφεύρεσης)

→ Δεν μπορεί να πει ο εφοδότης να πει σε κάποιον να υποχρεωθεί σε κάποιες κρίσιμες αποφασήσεις υπό την απειλή ποσοπτική κατασχέση. Για ελλ. περίπτωσης μπορεί.

Διπλ. Ελευθερία στην επιχείρηση

Οι συνδικαλιστές οργανώσεις ενδέχεται οι ίδιες τον φόνο αμενής τους (ρόνο, βέρα, χρόν). Αρνεύ να τους δώδε χρόν για επιφύλαξη των εργαζομένων.

↓
Οργανωτικό βούτιο "Συνδικαλισμός" (1984) Διπλ. οργανώσεις να είναι.

Ο εφοδότης υποχρεούται να έρχεται ε' επαφή με τους συνδικαλιστές. Η επιμέριση αμενής των εργαζομένων πρέπει να γίνει σε χρόνο που δεν αμείβεται η παραγωγική διαδικασία.

Διυαίο Εργαστηρίων

ΛΕΩΝΙΔΗΣ

Αύξηση ανταγωνισμοί μεταξύ των
επιχειρήσεων (εσωτερικά, διεθνώς)

Παλαιότερα Σ.Σ.Ε. σε επίπεδο
επιχειρήσεων ή κλάδου

Σήμερα σε επίπεδο επιχειρήσεων κυ-
ρίως.

Ε.Σ.Ε.Ε. : ρυθρίζει τα κατώτατα
όρια των προσδοκωμένων όρων.

Νόμος : ρυθρίζει τα κατώτατα όρια
των προσδοκωμένων όρων.

Κανονισμός : Τεράστια σημασία ρυθ-
ρίζει την άσκηση των διεκδικητικών δικαι-
ωμάτων στην επιχείρηση.

ΦΟΙ : Κοντικές πράξεις προέβλεπαν ότι
απορρίπτονται όποτε τα οποία επιζητά ως
ενοχώμενος ρυθμιστές, από την στιγμή
τάξη μπορεί να προβλεπεί.

Ν. 3789/1957: Ανάγκη Ο.Α.Π. Τέχνη και
ο Κανονισμός επιχείρησης έχει όλη
και κανονιστική λειτουργία.

Εάν οι πλάτες καταβάλει μέρος
ο εργοδότης, δεν υπάρχει υπέρβαση
επιχειρησιακής υπηρεσίας. Μπορεί όμως
συνεισφέρει την πλάτη να να αναλάβει.

→ Εργασίας Ε, 70 εφ' ου στην επιχείρηση, προέβησαν έναν κανονισμό, χωρίς όμως επί της Νομοφύλας και Εφαρμογής του κανονισμού αυτού. Σε κατ' ουσίαν σημείο ο Ε επιβάλλεται αρχικά τούτο. ότι Β. Ο Β λοχυρίζεται πως είναι άδικο ή τανύ, διότι δεν υπάρχει κανονισμός. Ευσταθεί ο λοχυρίζος αυτός;

Σίχως δεν έχει κανονιστικό λόγυ ο κανονισμός αυτός.

Συμβατικό λόγυ ίσως και να μεταρρώσκει

Ο νέος προέβητος γεία διαδίστα-
στα, για να τρεπεί, Αφ' ους Δημόσιος
Τάξος.

Ένας κανονισμός που συντάσσεται από
αυτ' τα εργαζόμενα δεν τρεπεί να έχει
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ.

Λόγυ επιχείρησής ουδίας.

↳ αμεταρρή ουπερβία;

venire contra factum proprium;

Ceaspice τας επιλογαυς

Κρατ' η συμβατική αεπία.

Η Ε.Σ. > έχει με ουτίθεν ουπερβία
ή με ταν ουπερβία ουτίθεν επιλογαυς.

Ο εργαζόμενος μπορεί να επιβάλλεται
πεί. Επιβάλλεται μπορεί να επιβάλλεται προς
αυτ' ους ταν ουτίθεν ουπερβία ουτίθεν
ή ταν κανονισμός η καθεμιά τα δία αν
παρεκτ'.

ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ δέχεται ότι ουτίθεν ταν ουτίθεν ουπερβία
Απολύτως ουτίθεν και ταν κανονισμός
αυτ' ους

Σύνταξη δικών στην επιχείρηση

Δεν πρέπει να προσβληθεί σε ευταγή, προσδίδεται της ιδιοκτησίας και της επιχ. επιδ. του εφοδίου (+ των ασφ. δικών). Ισχύει η απαγόρευση της πασαφ. άρνησης των (όταν βλάπτεται επιχ. της επιχ.) όπως όταν διασπαράσσει την ειρήνη ή ταξίδια της επιχ. ή όταν επιδιώκονται άλλα σκοποί

1) Δικ/α ανάρτησης πιστοίων ^{Προϊνθ.} → πρέπει να έχει εξαρτ. ή επιχ. να αναγκάζονται σε αμ. επιχ. Αν έχει αφετηρ. αριθμό, η αξίωση για διάθεση βέβαιη χάρη για ανάρτηση πιστοίων μπορεί να απομεινωθεί με παρόντες + με την ενστ. 287.

2) Πρωτοβάθμια συν. αρ. (αν ο ισφ. θέλει να δώσει δικ/α σε δεύτερ. + τρίτοβ. το δικ/α ενστ.) → αντιστ. των δεύτερ. ή πρώτοβ. των πρώτοβ. → οχι οι ενόθεντες προς → τα οποία παραμένουν ανήκεις δύνανται να διαχωρίζονται και πάλιν κατόπιν εφουδιασθ.

3) το περιεχόμενο = αφορά άρνηση + σκοπό άρνησης - οχι επιδίωξη βελ.

4) επιλογή χάρη με αμ. επιχ. εφοδ. + αρ. - οχι ό που θέλει - ούτε σφ. κωδ. ή σφ. (σε ήστ. διαφοράς = επιδ. εφ.)

+ επιλογή αριθμ. πιστοίων (παρόντες τα παύ. τα κλάσματα).

2) Δικ/α για χάρη ^{→ αποτελεί για πραγματοποίηση ενστ.} ενεργείων: Προϊνθ. 1) η πιο ανεπρόβλ. συν. αρ. (ένε επιχ. ένε κατ'άτη δικ/α οφιοσπαρ.) - ανεπρόβλ. νόμος Βάσει 1876/90, κ. ι. κ. α. 662.

2) 80 εξαρτ. ελχ. στην επιχ. (αν δν υπάρχει "καταβλητός χάρη" = απ. παύ. αυτές. αδιαφ. 336 - αποσπ. οφ.

Μόνο για διαφ. επιχ. - Μόνο για γιν. βελ. που αφορά ήτ. αρ. γιν.

3) Ο χάρη ενστ. σφ. ατ. ενστ. χάρη παρ. (αυτ. και μεσ. χάρη) = διαφ. επιχ. ενστ.

(διαφ. ενστ. εφ.).

3) Δικ/α αμετακίνητης διαβάσεως με εφοδ. εμ. επιχ. ελχ. στην επιχ. 1 φορά εμ. επιχ. ενστ. σφ. ατ. ενστ. χάρη παρ. (αυτ. και μεσ. χάρη) = διαφ. επιχ. ενστ.

4) Δικ/α κατοχής γραφείων ενστ. της επιχ.: 1) Επιχ. εφ. που έχει κατ'άτη δικ/α ενστ. σφ. ατ. ενστ. χάρη παρ. (αυτ. και μεσ. χάρη) = διαφ. επιχ. ενστ.

2) αίτηση εφ. (με ελ. επιχ. ενστ. σφ. ατ. ενστ. χάρη παρ. (αυτ. και μεσ. χάρη) = διαφ. επιχ. ενστ.

3) σφ. των 100 εφ. στην επιχ.

4) χάρη ενστ. εφ. 6. (ή ενστ.)

5) Δικ/α εφ. εφ. + διαφ. αμετακίνητης ενστ. χάρη εφ.: 1) κατ'άτη δικ/α ενστ. σφ. ατ. ενστ. χάρη παρ. (αυτ. και μεσ. χάρη) = διαφ. επιχ. ενστ.

2) αίτηση εφ. (με ελ. επιχ. ενστ. σφ. ατ. ενστ. χάρη παρ. (αυτ. και μεσ. χάρη) = διαφ. επιχ. ενστ.

3) σφ. των 100 εφ. στην επιχ.

4) χάρη ενστ. εφ. 6. (ή ενστ.)

6) Δικ/α παρ. ενστ. εφ. 6. (ή ενστ.)

7) Δικ/α εφ. ενστ. εφ. 6. (ή ενστ.)

Ελάχιστο επιτ. δια/ρα: μπορούν να βεβαιωθούν ενόψει του φα με 66Ε ή
απλώς βεβ. → με όλο τα γινόμενα να αναφ. → ενοχικός χαρακτήρας

Ελάχιστος τίτλος εφοδοτικών υποχρ.: ατελοδοξία απόφ. των
επιμετ. ρφ. • μετά από προσφ. εφδ ή ρφ. • εντός 10 ημ. απόφ. • αν δι
βεβαιωθεί πρότερη στα φρδ. • ο εφδ. έχει δια/ρα αμετακίνητ. (επ. εφ. πν.
επ. 200).

Εμφεταλθείου - Επιχειρήσει

Εμφεταλθείου: Συνένωση σε οργανική ενότητα πρσ., τεχν. μέσων ή εργατ. και άλλων αραδίων προς επιδίωξη φιοφίου εργαδιακού-τεχνικού-παραμυμίου σκοπού.

- αφ. ενότητα = πρσ. + τεχν. μέσων είναι κατά κάποιο τρόπο φραμμία ώστε να επιτύχουν την πρσ. των εργατ.-τεχν. βιωτών.

Επιχειρήσει: Συνένωση πρσ. και τεχν. μέσων και αὐτὴν αραδ. προς επιδίωξη φιοφίου εργαδιακού και τεχ. βιωτικῶν βιωτῶν ή σικιοφικῶν

- οργανίση κατά βιμντ. τρόπο = σε μία παραμυκή μινάδα τότε επιχ. + επιφ. _{βιωτῶν}
- οργανίση κατά απαιεντ. τρόπο = σε περίβ. αιώνας παραμ. βινάει, τότε η επιχ. αποτέλειται από περίβ. επιφ. βινάει.

ΟΓΑΠ 36/05: Για επιφ. πρσ. α) ένα οργανίση βιωτό

β) αὐτὸ δυναμικῶ, μεφ. ^{απὸ} ~~πρσ.~~, τεχν. μέσων ή αὐτῶν αραδ.

δ) επιδίωξη την πρσ. οποιουδήποτε παραμ. βιωτῶν.

→ Η παραμ. μινάδα δεδ να ἔχει αιώτες + αιώναφ βιωτῶν της παραμ. βιωτῶν, ἔχει δική της οργαν. αιώτῶν, πρσ. και εργατ. ιδίου αραδ., ἔχει και αὐτὸ τεχνικῶ βιωτῶν επιφ. αιώναφ αιώτες.

Στοιχ { → φραμική ενότητα χαραεν.

→ με δική της τεχνικ. εξοτή 16β, εργατ. + εργατ. δυναμ.

→ οργανίση κατά τρόπο που παρσ. ένα εργατ. αιώναφ

→ ίδια διείδενση + αιώναφ βιωτῶν αραδ. (πρσ. + βιωτῶν εργατ. αιώναφ) = αιώναφ βιωτῶν εργατ. επιφ. βιωτῶν.

→ το αιώναφ. αιώναφ βιωτῶν σε αιώτες βιωτῶν της παραμ. βιωτῶν.

* Αιώναφ το δική. δική/α εργατ. επιφ. βιωτῶν → δ' αιώναφ πρσ. να ισχύουν κ.δ. που βινάει + φραμ. αιώναφ της εργατῶν

Κανονισμοί Εργαζίας

(αυτοεπίσης περιέχει α.δ. που ρυθγίζονται
εργ. β. γ. κατὰ τὸ ἐκείναι τῶν ἐργ. + παροχὴν
ἐργαζίας).

Κατάργηση: ① 3789/57: α) ἐμπ. ἀνω 70 ἐργ. ἢ ὑποῖον ἕως 40 αἰ. μ

β) ἐργ. δόμης ἴσῳ / χωρίς ἐνταύτην ἔργ.

γ) ὑπόκειται ἀπὸ διοίκ. ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

δ) ἀνταρ. ἐργ. (ἐνταύτην)

γ) παρ. ἐργ. + ὑποῖον ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

• ἢ αὐτ. ἐργ. ἢ παρ. ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

• ἢ διοίκ. ἐργ. ἢ παρ. ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. + ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

αν δὲν ἐνταύτην παρ. ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

② 1767/88: α) ἐνταύτην ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

β) ὑποῖον ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

③ Ἀν ὑποῖον ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

• Ἀν ὑποῖον ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

① → ὑποῖον ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

② → ὑποῖον ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

Συμπέρασμα κατωτέρω: α) ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

Περὶ ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

① Πραγματ. ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

② Ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

③ Περὶ ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

Περὶ ἐργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ. ἀπὸ ὑποῖον ἔργ.

and then

8) Eintrachten

δ) υποχρ. ανοχής από Εφ Γα, χωρίς ανοχές.

+ 281.

④ Suggesten na voorbijk of other nages:

a) κανον. κ 662 αυταυθιγ. η χρονον. ηρος αδιε ααρελ. (υνη+61 λορη)
 γε νωρην 662 (αρη η μς ααρελ)

β) παλιν. η βελφία εξοδισμ. φροντιστείται η νεότερη βελφ.

Μετα τον εφδ. ποσοτ. με νεότερο υακω.

→ καταν. με 66ε + καταν. με 66φ. πηλο: προβάδιφα 66πν 66ε, όχι καταν. με 66φ. όταν υπάρχει 66ε (απόκτηση από αλκή προσ.) → βεβαια αβηκαρισμός.

→ Αν υπάρχει και η 66ε, μπορεί να τροποποιηθεί με 66ε με εννοϊκότερους όρους.
 και τον. $\text{μεταφύση} + \text{και τον. με 66ε ή } \text{μεταφύση} \rightarrow \text{αρχή έννοια. με τον}$
 με 66ε.

5) Σε περίπτωση μεταβίβασης επιπλ: ο διαδόχος πρέπει των καλών παίχτες αυτοδικούτως + εις τον νόμον. Καινούργια δέσφωση αν ο καλός είχε αφρόν + αναμείλας. Ο διάδοχος μπορεί να καταρτίσει νέο καλόν. εφ. που τροποποιεί τον προηγ. Αν υπάρχει ήδη καλόν. όταν διάδοχος, τότε παίει η δέσφωση τα διαδίκω.

α) Αν η επιχ. διατηρεί ταυτό την πραγματ. την αυτονομία της & δεσφύεται
ο διοίκτης να εφαρμόζει τον κανον $\rightarrow$ μπορεί όπως να μετατρέψει νέο
κανονισμ

β) Αν η επιχ. διατίθεται μετά την παραβίαση + τα στοιχεία της ενδείκνυνται στον διόδοχο: Έχει χάσει την υπόστασή του και, τότε ο εφεξής της πρην. διαβρώνει από τον καινού. εφ. να γίνει στον διόδοχο

δηλ. η επιχ. συνεννείται με το απ. β. + συγκατατίθεται με διάδοχο
καθ' όσον διατίθεται και η επιχ. η νέα επιχ. δεν συνεννείται με προηγούμεν.
ο διάδοχος οφείλει να εφαρμόσει τον προηγ. κανον. ή παρ' όλην τήν οχι

Ερώτηση αν επέτρεπε η επιχ. να είχε ο καιρ, είναι δυνατόν να παραβιεί βέβαια αυτός.

όπως και να έχει ο διατάκτης κατ'εξοχήν καταρτίσει το

[illegible]

Εφαρμογή: 1) ΣΟ $\frac{1}{2}$ gpt. 60m emx. in 20 αν δν υπάρχει συν. 70f.
 2) $\frac{1}{2}$ gpt. 60m emx. in 20 αν δν υπάρχει συν. 70f.

2) καθε φορὴς εὐχ., ἵστα-ν ἐν φόβῳ τοῦ ἁγίου πνεύματος).

Օրջանոց: Արժիք կ'ընեն ցիւր. անձրջա կ'աւ: Օրք չ'ըլլի:

Делим дробь (на 2/3 + 1/3 = 1)

Εξίσωση 66.7. (στην αίσθηση) μπορεί να αφοτάει.

- Ебени абеа дупи ✓

- Έξοδα προβ. από τους + πράξεις (έως απορροφούνται)

- Σ/πτοχιές + γυμναστική αφοδότηση

- Δεν απαιτείται δράση ειδ. αρχ. Μπορούν να ενδυναμωθούν ενστάσεις με 66ε. Οι ειδ. αρχ. μπορούν να βοηθήσουν τα ελλ.

Για διαμόρφωση κ. ερωδ. δεν πρέπει να υπάρχει συν. φρ. + τα δεξιά να μην ριθύνει κ. 661. όχι επαλληλία των ίδιων σημείων.

Σιγμοειδών επιχ. 66ε + μεταπνέστεινς 66φ = επιπνέστει 466ε

- Διάρκεια
- Θέματα διασποράς
- 1) κατάσταση Έκτακτων
 - 2) κατάσταση κοιν. υγ. + θ. σφ.
 - 3) κατάσταση επιφ. προφ. ατμ.
 - 4) προφ. ατμ. επιφ. προβ. ατμ.
 - 5) έλεγχος παρ. ατμ. + επιφ. προβ. ατμ.
 - 6) προφ. ατμ. αβ. ατμ.
 - 7) επένδυση αν. ατμ.
 - 8) προφ. ατμ. έλεγχ.
- περιφ. ατμ.
οχι δ. ατμ.

Πόση η υπαρκτή
 δύσφοροδότη. Πρέπει να
 την έχει ρωτήσει ή να την
 επιδιώκει, για να ρωτήσει
 το άλλο

Γραπτή απφ. με αίτηση και νομ. β. με παραθεσ. στο Υπ. Εφ.

- Διευ/α ηθροφόρησης: Εμφάνιση επιφάνεια επιβ. - πριν την εφαρμογή -
Εμφάνιση + βάθος ηθροφόρησης. Παράδειγμα γενιά υποχρ. προς ασφατ. επί
δν επιμετράει το αίμα των ασφατ.
Οχι ηθροφόρ. για απόφαση.
+ Διευ/α διαβοιτέυσης (αν δν υπάρχει επιβ. φφ.)

Προσωπική αναχώρηση (για απελευθέρωση εντοπισμένων διακινηθέντων
 απαιτ. ή για κάλυψη εποχιακών αναγκών
 ή κάλυψη αυτής της περιόδου αυτής)
 επιτ. για δηλωτική δεσ. εφ. + για διαρκή αυτής
 της αναχ.

• Είναι η εργασία που παρέχεται σε άτομα εφ. (επ.εβ.εβ.) για περιφερειακό χρον.
 διάστημα από μόνον να αντάξει με τον εφ. που τον προσέλαβε με βλεπόμενους
 και διαδέχεται (εβ.εβ.), με εφ. εταρτη. εφ. φρεν. ή αφ. χ.

• Για κάλυψη εισαγωγών, πρόσβασης ή εποχιακών αναγκών εφ. εφ.

Δεν επιτρέπεται: α) όταν ανακαλύπτονται εφ. εφ. που απεργούν

β) όταν ο εφ. εφ. το προηγούμενο έτη είχε πραγματοποιήσει
 αποτίμηση της ίδιας ειδικότητας ή το προηγ. (2η μορφή)
 αναχ.

γ) όταν ο εφ. εφ. υπάρχει στην πρόσληψη μέσω ΑΔΕΠ.

δ) όταν η εφ. λόγω της φύσης της εργασίας ιδιαίτερους κινδύνους για υγ. και

ε) όταν ο εφ. εφ. υπάρχει στις αφοσίωση εργατοεργαζομένων.

- Τύπος ΕΠΑ: ειδική άδεια Υ.Ε. Είναι εταιρίες παροχής υπηρεσιών που δι-
 σπασμένα προτίθενται από μόνον

Έχουν 2 κατηγορίες προσημιω: 1) καλύπτει τις πάγιες ανάγκες που βοηθούν στον
 κύριο βιότοπο
 2) προσωρινά προσεμ. αναχ.

Δωρεάσεις σχέσεις με 3 πρώτο: Εργ. εφ. < ΕΠΑ > Εφ. εφ.

(1) βιβλ. προσωρινή αναχ. ορισ. ή αφ. χ. με βλεπόμενα να διατεθεί ο μόνον σε
 κάποιον χρόνο → η προσωρινότητα αναφέρεται στο περιφερειακό της διάρκειας
 της διάρκειας του μόνον εφ. εφ.

- ιδιότητα βιβλ. εταρτη. εφ. με βλεπόμενα βλεπόμενα την παροχή της εφ. του
 μόνον σε χρόνο.

- προηγείται της βιβλ. (2) και είναι εφ. εφ. Μπορεί ο εφ. εφ. να έχει
 προηγούμενα με προηγ. εφ. εφ. οπότε θα είναι μόνον αναχ. ή εφ. περιεφ.

- Υποχρ. + διευκ. εφ. εφ. για εφ. εφ. εφ. ή ΕΠΑ.

- Μόνον με κατάρτ. εντός ΕΠΑ (χωρίς εφ. εφ.)

(2) βιβλ. διόρθωσης προσημιω: είναι αναχ. εφ. ή ΕΠΑ διατεθεί προσωρινά σε
 εφ. εφ. για κάποιον διάστημα. Κατά συνέπεια μόνον → ορίζεται ο χρόνος αφοσίω-
 τα μόνον, ο χρόνος εφ. του. Μπορεί να εκπληρωθεί και ανεπάρκειά από ΕΠΑ
 των μόνον προ. απ. αν είναι ανεπάρκειά.

- ο εφ. εφ. προδίδει τα προδόντα και ικανότητες, τα χαρακτηριστικά της εφ. εφ.
 την ικανότητα παροχής. + τους κινδύνους.

- ίδιος ειδικ. ΕΠΑ για απομ. τα εφ. εφ. για μόνον από την παροχή εφ. του μόνον.
 ή και ειδικ. προ. εντός ΕΠΑ

Περιεχόμενο βιβ. προσ. αναρχ: όροι εργασίας, διάρκειας, όροι αφοσίωσης + αφοσίωσης + φαν
πολλοί όροι συμφωνη/υπονοούνται στον εφ. εφδ.
ναρκω εφδ. → σε εισόφει
με τον εφ. εφδ.

- όχι προσδιορ. αναγκαστικά τον εφ. εφ.
- χρόνος αναγκαστικώς = νόμιμο υπόριο.

Αποδοχές: 1) Με την βιβ. προσδιορίζεται το ύψος των αποδ. που δν πρέπει να είναι
κατώτερο από αυτές που θα εφαρμόζονταν αν είχαν προσδιοριστεί ανεξέλεγκτα.
(Με τον εφ. εφδ. εφαρμόζεται να για τον μισθ. εφόσον ο εφ. εφ. είναι
μετά από οφ. που γίνεται είτε γιατί προκύπτει. → υπάρχει εις τον νόμο ενόψει
της και στους μισθ. προσ. αν.)

2) Όσο διάστημα δεν παρέχει εφ. σε αν εφ. εφδ, ο μισθός του από ΕΠΑ όχι
κατώτερος από ΕΡΣΕΒ. → κατώτατο όριο αποδοχών, ανεξέλεγκτου εφδ.

Διάρκεια βιβ. με ΕΠΑ. ≠ Διάρκεια βιβ. με εφ. εφ.

ορίσ. ή αφορ.

ορίσ. χρ. έως 36 μήν. Αν το υπέρβει μετα-
τρέπεται σε βιβ. αφορ. Αν μεθοδεύονται υδρήσει
τότε όχι.

Υπαγωγή σε κανονισμ. εφαρμογών: στον εφ. εφ. υπόκειται στο δίκλ. του δικλ/μ. →
αυτό δν επηρεάζει αυτομάτως υπαγωγή σε καν. εφ. ^{οχι υπαγ.} αυτός αν φέρεται στον κανον, στον
νόμο ή δίκλ. όσον. Αλλιώς ο κανον. προηγείται νόμος + σταθερ. ή εφαρμογών.

Εφαρμογή ίσως μεταχείρισης: Αποστέλλεται η ενέταξη αυτή γιατί δν υπάρχει βιβ.
μετ εφ. εφ. + μισθ. → άρα όχι συνεπιδέχεται παροχές

Υγιεινή + αφοσίωση: ίδιο επίπεδο προσ. με τους εργαζ. του εφ. εφδ. Είναι για
εργασιακά κίνητρα που έχει ο εφ. εφδ. + επιφύλαξη συνεκτικ. ΕΠΑ.

Δικλ/μ. επιμέλειας + συνδ. δικλ. επιμέλεια για μελέτ. θέσεις εφ. + επιμέλεια των
συνδ. οφδ. για τον αριθμ. των προσ. αναρχ/ Ακριβή στοιχεία που παρέχονται της
μόνιμης αναρχ. του μισθ. και της παροχής συνδ. δικλ. αν.

+ Δικλ/μ. σε αν. υπεργίες + σε αφορ. δικλ.

Εργατικές αξιώσεις / οδοί: αλληλεγγύη + εις ομόκλητον εφ. εφ. +
ΕΠΑ για μεθοδ. δικλ. + αφοσίωθ. εφ. εφ. (ή υπέρ ούτως ατμ. βιβ. μισθ.)

Μερική απαγόρευση εγγρ. ατομ. ευθ. με εγγ. διαρρέας ημερομ.
Στοιχεία βιβλ: α) στοιχεία ταυτότητας β) τόπος παρικής γ) χρόνος απαγορ.
δ) όρος αφοβής + ε) τεχόν από τροποποίηση.

Κάθε εργαζόμενος με σχέση εγγρ. εγγρ. του οποίου οι υπέρ εγγρ. είναι ημερομ.
από το αμερικανικό κώδικα του ασφαλιστικού βιβλίου με σχέση απαγορ.

Προϊκθ: 1) Έργατος ατομ. (άκυρη/αδίκως ή υπό υποχρέωση νόμου απαγορ.
ήτοι νόμος ή αν βεβαιωθείτε εξαρχής βελτίω τότε θα θεωρηθεί ως γυνάικα
εγγρ. βιβλ. νόμου απαγορ. $\rightarrow 339/8$

2) περιπτώσεις νόμου απαγορ. νόμου: γνωστοποιήθηκε εντός 8ημ. βεβαιω. εγγρ.
αδίκως θα είναι νόμος απαγορ.

3) εμπόρως ενδ. οφ.

$\rightarrow$ Ανατολική Εφορία ή Εργρ. νομ. δ: α) αποδοχές: το ίδιο
β) άδεια με αποδ.

γ) Κυριακή + αργία.

δ) όχι διαμεσολάβηση υπάω

ε) ως προσημερία ο χρόνος κρ. αποδ.
ε) ημερομ. νόμου με πρόστιμο με νόμο.

1) αναγ. αποδ. νόμου.

2) μεταβολή της σχέσης με νόμο (εγγρ.
με 2000/8) + αλλαγή όρων εγγρ.
3) υποχρ. εμπόρως

$\rightarrow$ και έτσι δηλώνει τρέλα.

- Για πρόβλεψη εργατο: μπορεί να αρνηθεί αν είναι σε θέση να την
παράσχει και αν δεν είναι ανιχνεύ με καθήκοντα η άρνηση.
Συμπερασματικά και όταν θα λάβει χώρα κατ' επιλογή τρέλα.

Τυτφερχαγια αναμετροποιήση ηδδ. εφ., πρόφορς η κατ'οικον εφ.

Ορίσες ΕΕ: Είναι μια κοινή αξιολόγηση ή/και επιτίμης εφ. με την χρήση τεχνολ. της πληροφορίας, στο πλαίσιο της εφβ. ή μιας εχ. εφβ. οπου η εφβ. διαφέρει εως της εφβ. της εφ.

Στοιχεία: α) χρησιμοποίηση πληροφορικής ως μέσο εφβ. β) επεκτ. σχέση δ. εφβ. από αλληλεπιδράσεις. γ) ανανεωτική παραγωγική δύναμη.

Όροι: α) εως εφβ. εφβ. εφβ.

β) χρησιμοποίηση με την παροχή ^{εφ.} τεχνολογίας της πληροφορίας

Εργασιακή σχέση: Κριτήριο το στοιχείο της εφβ. ο χαρακτήρ. ως εφβ. εφβ. εφ. από επεκτ. προ-παρουσία εφβ. + επεκτ. επεκτ. + επεκτ.

Βάση: κριτήριο το α. δ. εφ. 2639/98. Η εφβ. από εφ. + εφβ. ^{εφ.} εφβ.

Όροι Εφβ. Οικονομικής χαρακτήρας: είτε τυτφε. με βάση αρχική εφβ. είτε με τροποποίηση. Η απόφ. για μεταβολή σε τυτφε. είναι αυστηρή υπόψη από αγωγή.

Εχει ίδια δύναμη με τους αλληλεπιδράσεις εφβ.

Αν επεκτ. την τυτφε. ο εφβ. τότε θα πρέπει να επεκτ. αν επεκτ. εφβ. μετ. -> αν δ. εφβ. ο εφβ. (εφβ. αν επεκτ. εφβ.)

Εχουν ίδια εφβ. δύναμη + υποκειμενικά τους ίδιες όροι εφβ. του εφβ. + επεκτ. εφβ.

Ο έλεγχος είναι ιδιαίτερα αδύνατος + ανεπιθύμητος.

• Sida prob. je frekv. analozi.

Αν οι παρατηρήσεις μπορεί να εμβολιστούν σε ηλεκτρονική φόρμα προβείτε
εμφάνιση + διαβάσετε την πηλ. → όχι βεβαιότητα βέλους.

Προϊόν: 1) περίοδος επώασης, 2) έως 97%, 3) διαβρωτική περίοδος.

Διαθέσιμα στοιχεία έρευνας σχετικά με την επίδραση των

Proteins in diet are for muscle, repair, enzymes, hormones, and neurotransmitters.

- Αναστέλλεται για ορισμένη χρονική περίοδο η επιτ. της εφθ. εξ. ~~πληρο~~
των μεθόδων) δεν παρέχει έσοδα επί ο εφθ. υποχρεείται να καταβάλει
μέχρι των μεθόδων.

Προϊόν: 1) Περιορισμός ορισμ. εργασιών επιχ. (αδειάζει + αβύρρωση η αναβή.
με βδωσιν).

2) Έγγραφο δήλωσης του Εργα προς τους ημετέρους (με καθαρισμό τα χρόνια ελλείψεως + διαρρυθμίσεις) κατά την οποία υπάρχει ετήσιο χρόνο εργασίας.

Καί' αρκούν μεν ενυπενταί αμαρτήτων (167-8). Όπως ενδ' οα έχει δίκαιον
ελευθέρως τον φ' δ' οφείλει, οα ήταν υποβόητος να υποχρεωθεί σε ενυ.
απαρτή ενι οι οίον. προσηγορίαι είναι εννοίαι

αφ' ου ου ειναι προσηκουσα ειναι ενοικια
(το ιδιο και για κατασ. οχι και την διαρρηξη → προβλημα ραβδ +
καταχρηστ.)

3) Διαβιτωση / ελεγχος ελξης / πληροφορίες και ασκήσεις

4) In uotaxenb. agx 814/28.

→ Έως 31.12.2020 - επί πληρωμή σε περίπτωση.

- To feel the sun another.

Επιχειρησιακή Βελτίωση Διαφέρει από Εξ. Εθ. για
λέγει η βελ. ή εφαρμόζω κ.δ.,
δν έχει καν. ισχύ και δν είναι κ.δ.

Αποτελεί στοιχείο για βελτίωση ή βελτίωση βελ.
Πρωτ. 601 Εξ. = για πάρα βελτίωση που δν αυξάνεται σε βελ. πρόβλεψη, όχι
απαραίτητα βελτίωση από ομοιοφρονη + γενική (οχι σε βελ. πρόβ.)
Έχει επενδυτικό αποτέλεσμα

Θετική παροχή, παράταξη ή αυξη.

Είναι παράταξη αξιολογών που δν προβλέφθηκε ρητά.

Την διεκδικούν οι τρεις που έχουν αποκλειστεί (+ αρχή για μεταβ. ουσιασ. παρ.)
οχι πάρα βελ.

Νομική θεμελίωση: 1) βελ. βασιική θεωρία $\Rightarrow$ η δέσφηση παρόχου με επικυρωμένη δ.β.
εφαρμόζω διατάξεις βάσει 36f.
δεν είναι βελ.

2) καυστική θεωρία $\Rightarrow$ δν επικυρώσεις από επικυρώσεις η
αυτή της γενικής τάξης 601 εντ.

3) θεωρία της εμπεριστατότητας $\Rightarrow$ 28f, 288. να απαγορεύει αυθαί.

Αφού και νεοπροβλεφθεί, εντός αυθ. βελ. να όμως θα ελεγχθεί από
αρχή της μεταβ. και η δυνατότητα παροχής από αυθ.

Αρχή της μεταβ. 288, 22+4+281.

Απαγόρευση εφοδίου να χειροτερεύει αυθαίρετα την θέση ενός μέλους σε
έχση με τους υπόλοιπους εμπίδη κατά β. αυθ. $\rightarrow$ βελ. της αυτονομίας με
αυθαίρετος.

Πεδίο εφαρμογής στις συλλογικές παροχές: Προβ. συλλογικής παροχής $\rightarrow$ δν
επιδίδεται από διάταξη νόμου. Δεν ενδιαφέρει η βελ. δέσφηση και στο μέλλον, 285
αυθαίρετος από το αν έχει αποτέλεσμα αυθ. εντ. βελ. θέσης

οχι δυνατό 662. ίσως όμως ερμην. να προήδαν κατόν μεταβ. εντ.

έδω και μετρίση βελ. φ.

το παρόν παροχής = απομείνει την ίδια μεταβ.

Αυθ. δ. με/τα με βάση την αρχή.

Διευθυντικό δικαίωμα βέβαια με εφ. εφόδ. να αρθρώνει, διαδίδει, διαχειρίζεται + διαφρονεί την εφ. του βέβαια με το βέβαια αυτό

Εφούδια οίκοι διεδ. επιχ. + εφούδια φρονι. + προβ. ελέγχου. (648 + 652)

Αν 10/10: Η ευχέρεια του εφόδου να ευθίξει οποιοδήποτε δικα. αυξάνεται στην φρον. + λειτουργία της επιχ. του προς επίτευξη των σκοπών της. Υποχρ. για εξέλιξη της εφούδιας του ίδιου. ως προς τον χρόνο, τόπο, τρόπο + είδος εφούδιας.

Εφούδια που περιβάλλεται από διάταξη νόμου ή δν ανακαλύπτει

β) δν περιβάλλει 281

δ) δν παραβιάζει 371.

Περιορισμοί: α) από κρατική νομοθεσία (προβ. + 283, 281)

β) από επαγγ. νόμο: κυρίως αναπροσαρμογές με εφόδ. + βέβ.

γ) από καν. εφούδιας

δ) από ατομ. βέβ. εφ.

Εφόδοι για εφόδ. βέβ. έχει βεβαιωσιμότητα, ενώ αν έχει επιφύλαξη.

Προαπαιτήσεις: Εφούδια δ. ιδιαιτέρως ή ιδ. ή ιεραρχικά. Σύνθετος φρονι. με καν. εφ. Αν ούτως, έχει ίσχυ. νόμο ή 662: κρίση εφόδου → άσκηση διεδ. δικα. να δν αμετά αντεβ. βέβ. εφ. είτε f. b. f. → ελέγχος στο 281.

Κρίση με από ειδικό φρονι.

Ελέγχος κρίσης προαπ. α) αν έχει κανονισ. ίσχυ.: όχι κατ'αρχήν δικαστ.

Ελέγχος. Ουσιαστικό πρέπει να την αμετά υποχρ. Για να είναι υποχρ.: θα πρέπει να απήχει καταφανώς όλα υπ. τα 6. προβ. είναι προαπ. → καταφανής ή καταδότη υπ. εφούδια.

β) αν έχει βέβ. ίσχυ. ελέγχος με 287. + 214.

→ εφόδ. = διαμεσολαβητική ένταξη

Οφειλές αποδόσεις

a) ନାମ ଓ ଠିକଣା .

Визна Голубовица на Дунају, 1896-97. год.

δ) Έως 6 αν έως 1504 ΕΠΛ. / Στ. Έως 30 αν πάνω από 150

→ Υποχρ. για διαβίωση & να παρέχει ως χρήσιμα άτομα.

→ Υποψη. των απόδρων αχών (Αποδοχή + Επιδ. Εξ.)

Αξίες: 1) Ευτέρω βελτίωση

[illegible]

7) Αιχροπία Σηπτικής οσμής για εγχείρηση Π.κ.

A) Στοιχειώδεις μεταβολές: + επιχευρήσεις ^(αέριο) δημόσια (οχι προς δημόσια στα)

B) Μέθοδος Σειράς: πάνω από 20 έργα.

1) Είδος επιχ. : ο/κ για την αντοχή τους στον.

1) Ποσοτικό περιεχόμενο: όσες είναι για συντροφικό ζώον.

Αφ' εφόσον η περίπτωση - βιολογικές υαλίδες → νομοθεσία (803/03 ΑΠ) δεν

ΕΞΑΡΧΕΙΟΝ. ΕΞ → ΕΞΑΡΧΕΙΟΝ.

εισαγωγή. ΕΕ → εισαγωγή.
 νόμος: όλοι οι νόμοι της με πρώτο έσοδο.

- ποσο διαμεριστ εξελικτ επιχ: $\rightarrow$ αρ 9 του 2014/00 δεν βιναι οφικ
 οδες επιχ γινε κ διαστ. αποφ $\rightarrow$ κ νη. ηγια το διερχοι + το γινικος

όχι έχω για να διδάσω, αποφ → Η νη. Τζα το διέφραζε + το γινιέρε

or water n.p.n. → files AP 38/of: sw to epap/ze.

ΕΓΓΡΑΦΟΙΣ ΕΦΘΕ ΝΑ ΔΕΥΤΕΡΟΓΡΑΦΕΙ ΕΝΤΥΧ. ΠΟΡΑ ΤΗΝ ΟΥΣΙΩΝ ΤΟΝ ΑΔΕΛΦΟ
ΟΥΝΤΑ ΥΠΟΤΕΤΟ ΥΠΟΤΕΤΟ ΤΗΣ ΕΝΤΥΧ. ΕΠΙΣΤ.

6. 10. 2019

2) Проверим условие:

2 παύσεις: Διαβουλεύσεων + διοκ. παρέρφ.